



Fachausschuss Personal und
DSGV-Gesamtvorstand
empfehlen allen Instituten
den Einsatz von
Talent Sparkasse 3.0!



Talent Sparkasse 3.0

Die Zukunft Ihres Instituts sichern. Mit den richtigen Azubis.

 Deutscher
Sparkassenverband





Die richtigen Azubis für die Zukunft Ihres Instituts.

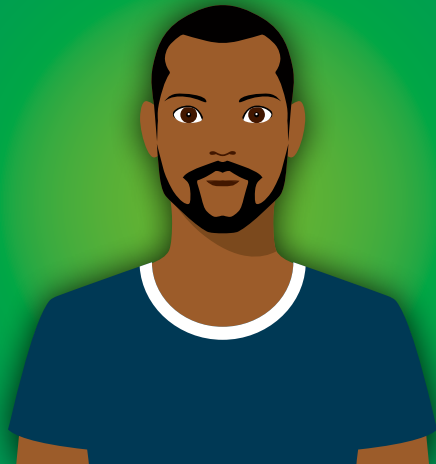
Digitalisierung, neue Finanzprodukte, neue Aufgabenbereiche: Das Anforderungsprofil an künftige Bankkaufleute hat sich in den letzten Jahren deutlich verändert. Das zeigt eine aktuelle Anforderungsanalyse, die mit Experten und Expertinnen in der Sparkassen-Finanzgruppe durchgeführt wurde. Und dies schlägt sich auch in der neuen Ausbildungsverordnung für Bankkaufleute nieder. Mit Talent Sparkasse 3.0 haben Sie das optimale Instrument, um die passenden Bewerberinnen und Bewerber zu identifizieren.



Talent Sparkasse 3.0 – treffsicher, anwenderfreundlich, kostengünstig

Schon mehr als 200 Sparkassen setzten das Vorgängermodell Talent Sparkasse 2.0 ein. Damit wurden Jahr für Jahr aus rund 10 000 Bewerbenden diejenigen identifiziert, die nach der Ausbildung die IHK-Abschlussprüfung erfolgreich abschließen. Hierauf baut Talent Sparkasse 3.0 auf.

Die trendence-Studie 2019 bescheinigt: Sparkassen sind attraktive Arbeitgeber. Laut Studie trägt der Bewerbungsprozess wesentlich dazu bei. Talent Sparkasse ist das personalwirtschaftliche Fundament der Sparkassen-Finanzgruppe.



Nutzen Sie Talent Sparkasse 3.0, um die besten Mitarbeiter an Ihrer Seite zu haben.

QR-Code
scannen und
mehr über
das Produkt
erfahren.





Von Sparkassen für Sparkassen

Wie schon das Vorläufermodell, wurde Talent Sparkasse 3.0 in enger Zusammenarbeit mit Sparkassenvertretern entwickelt. In Workshops und unzähligen Gesprächen floss Praxiswissen aus dem Sparkassenalltag ein.

Unterstützung für die Personalplanung

Mit Talent Sparkasse 3.0 wird ein völlig neu überarbeitetes Recruiter-Feedback zur Verfügung gestellt, das neben dem Gesamtergebnis getrennte Werte für die Eignung in beratenden Tätigkeitsfeldern und analytisch-steuernden Tätigkeitsfeldern ausweist.

Nur die Kandidaten und Kandidatinnen, die zur sparkassenindividuellen Personalplanung passen, werden vor Ort in die Sparkasse zu den interaktiven Verfahren eingeladen.



Digital

Die Kandidaten und Kandidatinnen für einen Ausbildungsplatz entscheiden orts- und zeitunabhängig, wann und wo sie den Onlinetest durchführen.

Die Personaler geben Ihre Beobachtungen bei den Interaktiven Verfahren mit mobilen Endgeräten direkt in die Anwendung ein und steuern damit den Ablauf.

Hoher Qualitätsanspruch

Die Weiterentwicklung von Talent Sparkasse 2.0 wird nach wissenschaftlichen Qualitätsansprüchen durchgeführt und entspricht der DIN 33430.

Mit Talent Sparkasse 3.0 erhalten Sie eine verlässliche Aussage über den Ausbildungserfolg und künftigen Berufserfolg.

Die Module von Talent Sparkasse 3.0

Talent Sparkasse 3.0 ist eine Kombination aus einem Onlinetest und darauf aufbauenden interaktiven Verfahren, durch die Sie einen umfassenden Überblick über die Interessen, Stärken und Schwächen der Kandidatinnen und Kandidaten erhalten.

Sie können frei wählen, welche und wie viele Module Sie bei der Auswahl von Azubis einsetzen.



1. Schritt: Onlinetest

Ohne großen Aufwand erhalten Sie mit diesem Onlinetest valide Aussagen über die Kandidatinnen und Kandidaten bzgl. ihrer relevanten Leistungen, Interessen und Persönlichkeitsfaktoren. So können Sie frühzeitig Talente erkennen und eine Vorauswahl treffen. Die Bewerbenden absolvieren den Test zu Hause oder in der Sparkasse.

2. Schritt

Für Bewerberinnen und Bewerber, die Sie in die engere Auswahl nehmen wollen, stehen Ihnen mehrere interaktive Verfahren zur Verfügung. So können Sie im direkten Kontakt verschiedene Persönlichkeitsaspekte genauer untersuchen: Soziale Kompetenzen, emotionale Stabilität, berufliche Motivation, Kundenorientierung, strategisches Denken und Handeln sowie Offenheit.

Multimodales Interview:

Das Interview dauert ca. 30 Minuten. Sie stellen festgelegte Fragen, die Antworten werden standardisiert und vergleichbar ausgewertet. Das Interview kann online oder vis-à-vis stattfinden.

Präsentationsaufgabe:

Bei dieser praxisnahen Aufgabe legen Sie den Bewerberinnen und Bewerbern einen vorgegebenen Zeitungsartikel zu einem aktuellen Thema vor, zu dem sie eine Vorteilsgargumentation für Sparkassen-Kunden ausarbeiten und präsentieren.

Job Simulation:

In dieser komplett neu konzipierten Simulation beruflicher Situationen führen die Kandidatinnen und Kandidaten ein fiktives Beratungsgespräch. Sie bewerten den Ablauf mithilfe vorgegebener Kriterien.

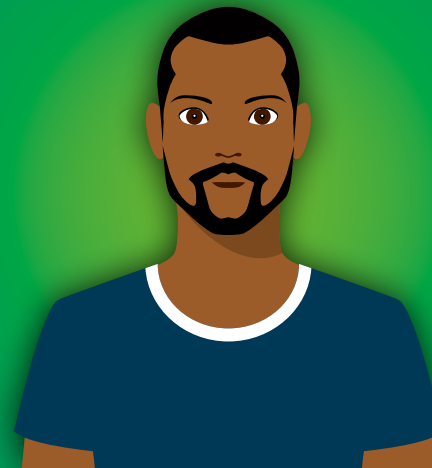
Schnittstellen

Ihre Personalwirtschaft verwendet Check-In von Perbility oder Magellan von GuideCom? Talent Sparkasse hat in beiden Fällen Schnittstellen zum automatischen Datenaustausch!

3. Schritt

Anhand der standardisierten Auswertungen entscheiden Sie sich nun für die passenden Azubis.

Durch die transparente Darstellung der verschiedenen Messbereiche in Bezug zur Referenzgruppe können Sie sicher sein, dass besondere Stärken und mögliche Schwächen erkannt werden.



Preise

Artikelnummer		pro Bewerber/-in
610 032 420	Onlinetest inklusive Recruiter-Feedback	16,90 €
610 032 422	Multimodales Interview	3,90 €
610 032 423	Job Simulation und Präsentation	3,00 €

Faires Preismodell

Keine Grundgebühren, keine vertraglichen Verpflichtungen. Sie zahlen nur, was Sie nutzen. Einmal im Quartal rechnen wir die von Ihnen verwendete Menge an Onlinetests und interaktiven Verfahren ab.

Schulungen

Die Sparkassenakademien bieten verschiedene Schulungen für Talent Sparkasse 3.0 an. Informieren Sie sich bei Ihren Ansprechpartnern.

Ein Schulungsnachweis ist Voraussetzung dafür, dass wir Sie in der Anwendung frei schalten.



Einblick in die Anwen- dung

Einfach auf die rote Zahlen klicken und
den nächsten Screen anzeigen lassen.



Kontakt

Ihre Gesprächspartner.

Kunden-Service-Center

Telefon 0711 782-21414

kundenservice@dsv-gruppe.de

Unsere Services.

Detailinformationen und kostenlose

Unterstützung:

www.dsv-gruppe.de/dsv/personalauswahl

Bestimmen Sie selbst, welche Infos Sie

wie erhalten:

www.dsv-gruppe.de/profil/news/produkte.html



Deutscher Sparkassen Verlag GmbH
Am Wallgraben 115, 70565 Stuttgart, www.dsv-gruppe.de

© 2021 Deutscher Sparkassen Verlag GmbH, Stuttgart. Dieses Werk einschließlich all seiner hierin angebotenen Produkte, insbesondere Texte und Abbildungen, ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwendung, auch auszugsweise, außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne Zustimmung des Urheberrechtinhabers unzulässig und strafbar.

Preise zzgl. gesetzl. MwSt. Stand 05.21 Angebot freibleibend.

DSVGruppe