

Neuigkeiten

Ihrer Sparkassenakademie

Personaldiagnostik
ist einfach. Mit dem
richtigen Partner an Ihrer
Seite.



Newsletter Wirtschaftspsychologie #8 Aktuelle Trends in der Personaldiagnostik

Unsere heutige Frage: Welche Entwicklungen und Erkenntnisse gibt es 2023 in der Personaldiagnostik?

Wir alle wissen: Die Digitalisierung und der seit einigen Jahren vorherrschende Fachkräftemangel verändert die Arbeitswelt grundlegend. Die Gewinnung und Bindung von Mitarbeitenden nehmen weiter an Bedeutung zu.

Für die Personaldiagnostik ergeben sich daraus einige Trends und Implikationen:

- Der Einsatz KI-gestützter Methoden, vor allem in globalen Unternehmen, ist ein deutlicher Zukunftstrend in der Personaldiagnostik, sowohl im Rahmen von Auswahlprozessen als auch in Bezug auf die gezielte Weiterentwicklung von Mitarbeitenden. Gleichzeitig wird dieser Trend kontrovers diskutiert, da er qualitative, ethische sowie datenschutzrechtliche Fragen aufwirft.
- Eine aktuelle Zusammenschau vieler Studien ergab, dass Intelligenztests und Assessment Center nach wie vor einen großen Beitrag zur Vorhersage beruflichen Erfolgs leisten. Kombiniert stellen sie ein besonders treffsicheres Auswahlinstrument dar. Der Beitrag von Intelligenztests zur Vorhersage des beruflichen Erfolgs ist dabei bei komplexen (Führungs-)Positionen deutlich höher.
- Strukturierte Interviews führen nun das Ranking der aussagekräftigsten Einzelverfahren an. Darüber hinaus erzielen sie weiterhin eine deutlich höhere Vorhersagekraft als unstrukturierte Interviews.
- Auf Platz 2 landen sog. Integritäts-Tests. Diese erfassen die Wahrscheinlichkeit unerwünschten Verhaltens gegenüber dem Arbeitgeber wie Vorteilsannahme, Unehrlichkeit oder Illoyalität. Hierzu liegen jedoch bisher nur Daten aus den USA vor.

Unsere Tipps für die Praxis:

- Sie finden auch, das klingt spannend? Über diese Themen und viele weitere erfahren Sie mehr auf unserer „**Fachtagung Personalpsychologie - Eignungsdiagnostik und mehr**“ am **24. Juli 2023**.

Unsere Antwort: Megatrends wie Künstliche Intelligenz halten auch Einzug in die Personaldiagnostik. Strukturierte Interviews, Intelligenztests und Assessment Center sind auch 2023 eine gute Wahl.

Weiterführende Quellen:

- Kersting, M. (2021). Zwischen Mensch und Maschine – Digitale Transformation von HR.
- K. Schwuchow & J. Gutmann (Hrsg.) *HR-Trends 2022* (S. 395-404). Freiburg: Haufe. (ISBN 978-3-648-15293-5)
- Sackett, P. R., Zhang, C., Berry, C. M., & Lievens, F. (2021). Revisiting meta-analytic estimates of validity in personnel selection: Addressing systematic overcorrection for restriction of range, *Journal of Applied Psychology*. Advance online publication.

© Sparkassenakademie Baden-Württemberg. Die Weitergabe innerhalb der der Sparkassen-Finanzgruppe ist gerne möglich. Außerhalb dessen, bitten wir um Rücksprache.

Sparkassen-Finanzgruppe

Sparkassen Landesbank Baden-Württemberg
LBS Südwest SV Sparkassenversicherung
DekaBank Deutsche Leasing Sparkassen-Stiftungen

Weiterer Standort:
Sparkassenakademie
Pariser Platz 3 A
70173 Stuttgart
www.spk-akademie.de

Sparkassenverband
Baden-Württemberg
Am Hauptbahnhof 2
70173 Stuttgart
www.sv-bw.de