

# Der volle Durchblick für Ihre Personal- auswahl.

**Wissen Sie, was wirklich in einem Bewerber steckt? Wie finden Sie schnell und effizient die besten Mitarbeiter für Ihre Sparkasse? Und wie schonen Sie dabei Ihre Ressourcen?**

**Mit Talent Sparkasse<sup>2.0</sup> erkennen Sie die besten Kandidaten auf einen Blick. Das Online-Verfahren garantiert eine umfassende Bewertung der Stärken, Schwächen und Interessen Ihrer Bewerber. Sie erhalten so eine hervorragende Grundlage für die Einladung zu vertiefenden interaktiven Tests vor Ort – und das ohne großen Aufwand.**

**Talent Sparkasse<sup>2.0</sup> beeindruckt nicht nur Personalverantwortliche: Der flexible Online-Test und die innovativen Verfahren Multimodales Interview (MMI<sup>®</sup>) und Rollenspiel stärken auch Ihr Image als moderner Arbeitgeber.**





**Welcher Bewerber passt  
zu Ihrem Institut?  
Mit Talent Sparkasse<sup>2.0</sup>  
sehen Sie klar!**

## Der Ablauf.

Der Online-Test kann zu Hause oder in den Räumen Ihrer Sparkasse durchgeführt werden, die Bearbeitung dauert etwa 70 Minuten. In neun Modulen werden Themen und Interessen aus dem Sparkassen-Kontext abgefragt. Die Fragen wurden in Zusammenarbeit mit dem Koordinierungszentrum Eignungsdiagnostik der Sparkassen-Finanzgruppe und den regionalen Sparkassenakademien normiert. Eine Validierungsstudie ist für 2017 geplant.

Mit den neuen interaktiven Verfahren Multimodales Interview (MMI®) bzw. Rollenspiel und Präsentation können Sie die Online-Ergebnisse überprüfen und Ihre Auswahl verfeinern. So bieten Sie nur den besten Kandidaten einen Ausbildungs- oder Studienplatz in Ihrer Sparkasse an.

## Die Auswertung.

Mit nur einem Klick erhalten Sie die Auswertungen und erkennen auf einen Blick, ob die Leistungen, Interessen und Persönlichkeitsfaktoren eines Bewerbers zum Beruf des Bankkaufmanns/der Bankkauffrau bzw. zum Dualen Studium passen. Durch die transparente Darstellung der verschiedenen Messbereiche und dem direkten Bezug zur Referenzgruppe wird sichergestellt, dass besondere Stärken und mögliche Schwächen erkannt werden.

Die bearbeiteten Kompetenzbereiche werden ausführlich erläutert und mittels Balkendiagramm dargestellt. Jeder Balken gibt dabei auch Auskunft über das jeweilige Abschneiden im Vergleich zu anderen Teilnehmern. Den Bewerbern können Sie die ansprechend aufbereiteten Testergebnisse im PDF-Format übergeben.

## Die Preise.

### Online-Test inkl. Recruiter-Feedback

Artikel-Nr. 303 517 000, **16,90 €**

Mengenstaffeln auf Anfrage

### Schriftliches Feedback (PDF für Teilnehmer)

Artikel-Nr. 303 517 100, **4,90 €**

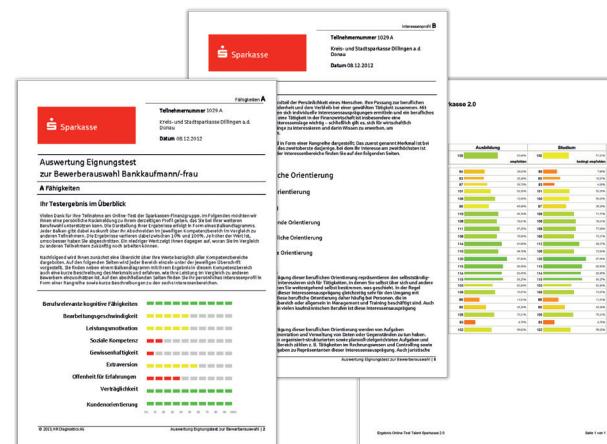
### Interaktiver Teil 1: Multimodales Interview (MMI®) inkl. Verifikationsfragen (als Download, bei Einzelbezug)

Artikel-Nr. 303 517 400, **3,90 €**

### Interaktiver Teil 2: Rollenspiel und Präsentation (bei Einzelbezug)

Artikel-Nr. 303 517 500, **2,50 €**

Die interaktiven Verfahrensteile 1 und 2 bieten wir auch als Jahreslizenz (Abo-Nr. A137-100 bis A137-500) an, abhängig von der Institutsgröße, ohne Mengenbegrenzung. Preise auf Anfrage.



Ansprechend aufbereitet: die Ergebnisse des Online-Auswahlverfahrens für Sie und (optional) für Ihre Bewerber.

## Der Service.

Für den sicheren Umgang mit Talent Sparkasse<sup>2.0</sup> bieten die Sparkassenakademien Schulungen für Testleiter an. Dort richtet man Ihnen auch gerne die Möglichkeit ein, das Verfahren kostenlos zu testen. Sprechen Sie einfach mit Ihrem Gesprächspartner.

Setzen Sie bereits das E-Recruiting-Programm „Check-In“ ein? Dort steht für Sie eine interaktive Schnittstelle zu allen Verfahrensteilen von Talent Sparkasse<sup>2.0</sup> bereit.

## Ihre Vorteile.

### Von Sparkassen für Sparkassen

- 283 Personalverantwortliche beteiligten sich an der bundesweiten Anforderungsanalyse
- 24 Experten aus Instituten und externe Fachleute standen für Interviews zur Verfügung
- Etwa 45 Ausbilder und Ausbildungsleiter nahmen an Workshops teil

### Entwickelt nach DIN 33430

- Normierte Inhalte mit sicherer Technik
- Hohe Prognosequalität
- Aussagekräftige Auswertungen

### Flexibel, schnell und bequem

- Flexible Testdurchführung
- Sofort verfügbare Ergebnisse
- Schnelle Abläufe, geringer Zeitaufwand
- Bequemer Zugriff

### Zusätzliche Imagewirkung

- Sie präsentieren sich als moderner Arbeitgeber
- Das veränderte Informations- und Kommunikationsverhalten Jugendlicher wird berücksichtigt
- Wartezeiten für Bewerber entfallen



Deutscher Sparkassen Verlag GmbH  
Am Wallgraben 115  
70565 Stuttgart  
[www.dsv-gruppe.de](http://www.dsv-gruppe.de)



**Ihre Kundenberatung**

Telefon 0711 782-1158

[ausundweiterbildung@dsv-gruppe.de](mailto:ausundweiterbildung@dsv-gruppe.de)



**Info-Service DSV**

Weitere Informationen finden Sie unter

[sparkassenverlag.de/personalauswahl](http://sparkassenverlag.de/personalauswahl)

© 2016 Deutscher Sparkassen Verlag  
GmbH, Stuttgart.

Ein Unternehmen der DSV-Gruppe.

Dieses Werk einschließlich all seiner  
hierin angebotenen Produkte,  
insbesondere Texte und Abbildungen,  
ist urheberrechtlich geschützt.

Jede Verwendung, auch auszugs-  
weise, außerhalb der engen Grenzen  
des Urheberrechtsgesetzes ist  
ohne Zustimmung des Urheberrechts-  
inhabers unzulässig und strafbar.

Preise zzgl. gesetzl. MwSt.

Stand 05.16

Angebot freibleibend