

Azubi- LeistungsCheck

Ein Ergebnis aus dem DSGVO-Projekt „Bankausbildung 2020“



Sparkassenverband
Baden-Württemberg

Sparkassenakademie



Das könnte Sie auch interessieren

Weitere Instrumente, die Sie bei der Leistungsbeurteilung unterstützen, sind:

→ Beurteilertraining für zentrale Ausbilder/-innen und Ausbilder/-innen vor Ort

→ MLB

Bei Interesse wenden Sie sich bitte an die auf der Rückseite aufgeführte Ansprechpartnerin.

Für Sie als Hintergrundinformation

- Der Azubi-LeistungsCheck ist ein Ergebnis aus dem DSGVO-Projekt „Bankausbildung 2020“ und ist in die Ausbildungsmanagementsysteme der IT-Dienstleister GuideCom und Perbility integriert
- Mit dem Azubi-LeistungsCheck fördern Sie den regelmäßigen und systematischen Austausch über Stärken und Entwicklungsfelder zwischen Auszubildenden und Ausbildungsverantwortlichen
- Der in mehreren Studien nachgewiesene Wunsch von Auszubildenden nach transparentem Feedback und einem fairen Beurteilungssystem wird beim Azubi-LeistungsCheck auf systematische Weise erfüllt

Zielgruppe

Auszubildende

Ablauf

- dialogorientierter Abgleich der Selbst- und Fremdeinschätzung zwischen Ausbilder/-in vor Ort und Auszubildenden am Ende jedes Einsatzortes
- Einschätzung der Ausbildung durch Auszubildende am Ende jedes Einsatzortes
- Gespräch zwischen zentralem/r Ausbilder/-in und Auszubildenden anhand der aggregierten Einschätzungen am Ende jedes Ausbildungsjahres



Weitere
Informationen

Ihre Vorteile durch den Azubi-LeistungsCheck

- ✓ Faire, objektive und einheitliche Beurteilung
- ✓ Motivation zur Reflexion
- ✓ Frühzeitige Verhaltensrückmeldung zur Verbesserung der Leistung
- ✓ Hohe Transparenz der Beurteilung – steigende Zufriedenheit – Beitrag zur Mitarbeiterbindung
- ✓ Einsparung von Kosten durch gezielte Personalentwicklung
- ✓ Erleichterung der Übernahmeentscheidung
- ✓ Verbesserung der Ausbildungsqualität
- ✓ digitale Lösung innerhalb der Ausbildungsmanagementsysteme von GuideCom und Perbility
- ✓ Auswahl aus 3 verschiedenen Versionen mit unterschiedlichem Umfang
 - Dimensionen der Selbst- und Fremdeinschätzung:
 - Kundenorientierung
 - Beziehungskompetenz
 - Digitale Kommunikation
 - Initiative und Erfolgsorientierung
 - Fachkompetenz
 - Gewissenhaftigkeit
 - Dimensionen der Selbst- und Fremdeinschätzung
 - Soziale Belastbarkeit
 - Dimensionen der Einschätzung der Ausbildung:
 - Gespräche und Wertschätzung
 - Teamorientierung
 - Feedback und Leistungsförderung
 - Aufgaben

Zusätzliches Leistungsangebot:

- Beurteilertrainings für zentrale Ausbilder/-innen und Ausbilder/-innen vor Ort (auch als Webinar)
- Informationsveranstaltungen für Auszubildende

**BESSER
INFORMIERT!**

Mit unserem Newsletter
– gleich anfordern!

Ansprechpartnerin



Janine Söll

Beraterin Personalentwicklung
Tel. +49 711 127-82312
janine.soell@sv-bw.de



**Entdecken Sie die
Sparkassenakademie**



Zum Download der Datei
hier klicken oder scannen