

Development Center (DC)

für (angehende) Führungskräfte



Sparkassenverband
Baden-Württemberg

Sparkassenakademie



Das könnte Sie auch interessieren

Weitere Instrumente, die Sie bei der Potenzialermittlung im Bereich Führung unterstützen, sind:

- Potenzialanalyse Führung (PA 4)
- Hamburger Führungsmotivationsinventar (FÜMO)
- Leadership Judgement Indicator (LJI)

Bei Interesse wenden Sie sich bitte an die auf der Rückseite aufgeführte Ansprechpartnerin.

Für Sie als Hintergrundinformation

- Beim Development Center (DC) steht die persönliche Entwicklung Ihrer Mitarbeiter/-innen im Mittelpunkt.
- Durch intensives Feedback nach den einzelnen mündlichen Aufgaben werden den Teilnehmer/-innen Lernerfahrungen ermöglicht.
- Diese Lernerfahrungen können durch Wiederholung von Aufgabentypen in verbessertes Verhalten umgesetzt werden.
- Teilnehmer/-innen unterscheiden sich darin, in welchem Ausmaß diese praktische Umsetzung von Feedback gelingt.

Zielgruppe

Führungsnachwuchskräfte und Führungskräfte mit kleineren Organisationseinheiten.

Für Zwecke der Personalauswahl empfehlen wir unsere Potenzialanalyse „Führung“ (PA 4).

Ablauf

Eingesetzt werden sieben mündliche und zwei schriftliche Teilverfahren:

- Selbsteinschätzung vor dem DC
- Zwei Gruppendiskussionen mit Selbstreflexion und Feedback
- Zwei Kurzvorträge mit Selbstreflexion und Feedback
- Zwei Mitarbeitergespräche mit Selbstreflexion und Feedback
- Interview
- Selbsteinschätzung nach dem DC



Weitere Informationen

Ihre Vorteile durch das DC

Mit den Ergebnissen des DCs erhalten Sie fundierte Erkenntnisse zu folgenden Fragestellungen:



Welche Stärken und Entwicklungsfelder haben die Teilnehmer/-innen in Bezug auf folgende sieben für Führung bedeutsame Dimensionen?

- Mitarbeiterorientierung
- Leistungsförderung
- Soziale Belastbarkeit
- Initiative und Erfolgsorientierung
- Ideenfähigkeit und Kreativität
- Kooperation und Teamfähigkeit
- Selbstreflexion



Wie schätzen sich die Teilnehmer/-innen in diesen Dimensionen ein?



In welchem Ausmaß können sie Feedback für eine bessere Leistung nutzen?



Die Teilnehmer/-innen erhalten am Ende des DCs eine erste mündliche Ergebnismeldung und ca. eine Woche später ein schriftliches Gutachten für ein Rückmeldegespräch im Institut.



Optional wird das Gutachten durch das Ergebnis im Hamburger Führungsmotivationsinventar (FÜMO) ergänzt.

**BESSER
INFORMIERT!**

Mit unserem Newsletter
– gleich anfordern!

Ansprechpartnerin



Carina Weishaupt

Beraterin Personalentwicklung
PE Consulting
Tel. +49 711 127-82313
carina.weishaupt@sv-bw.de



**Entdecken Sie die
Sparkassenakademie**



Zum Download der Datei
hier klicken oder scannen