

# Diagnose Management und Führung (DMF)

360° Feedback für Führungskräfte



Sparkassenverband  
Baden-Württemberg

Sparkassenakademie



## Das könnte Sie auch interessieren

Weitere Instrumente, die Sie bei der Potenzialermittlung im Bereich Führung unterstützen, sind:

- Potenzialanalyse Führung (PA 4)
- Hamburger Führungsmotivationsinventar (FÜMO)
- Leadership Judgement Indicator (LJI)

Bei Interesse wenden Sie sich bitte an die auf der Rückseite aufgeführte Ansprechpartnerin.



Weitere Informationen

# Für Sie als Hintergrundinformation

- Studien zur Führungsforschung belegen, dass das Führungsverhalten für die Verkaufsleistung und die Produktivität der Mitarbeiter eine maßgebliche Einflussgröße darstellt. So verbessert eine offene Feedbackkultur die Durchschnittsleistung um 20 %
- DMF ist ein Feedbackinstrument, das aus verschiedenen Modulen besteht und bei dem unterschiedliche Feedbackgeber beteiligt sind. Die Entwicklung des Verfahrens wurde wissenschaftlich durch Prof. Dr. Schuler (Universität Hohenheim) begleitet
- Pilotierung mit Sparkassen aus vier Regionalverbänden der Sparkassen-Finanzgruppe

## Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen

## Ablauf

- Onlinebasiertes Feedbackinstrument zum Führungsverhalten
- Einschätzung erfolgt durch die Führungskraft selbst, durch die Mitarbeiter/-innen und die übergeordnete Führungskraft (360° Feedback)
- Ergebnispräsentation und Erarbeitung erster Handlungsansätze inkl. Vor- und Nachbesprechung zwischen Führungskraft und Moderator
- Moderiertes Gruppenfeedback (Mitarbeiter/-innen, Moderator, ohne Führungskraft): gemeinsames Erarbeiten von Stärken und Entwicklungsfeldern der Führungskraft aus Sicht der Mitarbeiter/-innen, Ergänzung und Konkretisierung des Ergebnisberichts, Feedback des Gruppenfeedbacks an die Führungskraft
- Im abschließenden Gespräch mit der übergeordneten Führungskraft werden konkrete Handlungsschritte und Maßnahmen vereinbart

# Ihre Vorteile durch DMF

- ✓ Modularer Aufbau
  - Modul 1 „Sachbezogene Führung“
  - Modul 2 „Personenbezogene Führung“
- ✓ Jedes Modul enthält 5 Dimensionen, die durch 8 – 10 Verhaltensbeispiele erfasst werden
- ✓ Auf Wunsch: Individuelle Anpassung der Items
- ✓ Rückmeldung der Ergebnisse in Form eines umfangreichen Ergebnisberichts, der Stärken und Entwicklungsfelder aufzeigt und konkrete individuelle Handlungsempfehlungen ableitet
- ✓ Wissenschaftlich fundierte Aussagen zum individuellen Führungsverhalten werden abgeleitet
- ✓ Auf Basis eines optionalen Gesamtberichts werden zentrale Handlungsfelder für das Gesamthaus erkannt und Empfehlungen abgeleitet
- ✓ Stärken und Schwächen werden übersichtlich in einem Ampelmodell dargestellt.

## Zusätzliches Leistungsangebot:

- Durchführung von Auftaktworkshops
- Begleitung der Führungskräfte durch individuelles Coaching / weitere Maßnahmen
- Durchführung von Vorstandspräsentationen
- Erstellung zusätzlicher Ergebnisberichte (Gesamthaus, relevante Teilbereiche etc.)
- Moderation von Follow-Up-Workshops

**BESSER  
INFORMIERT!**

Mit unserem Newsletter  
– gleich anfordern!

## Ansprechpartner



### Ingo Golzem

Berater Personalentwicklung  
PE Consulting  
Tel. +49 711 127-82311  
[ingo.golzem@sv-bw.de](mailto:ingo.golzem@sv-bw.de)



**Entdecken Sie die  
Sparkassenakademie**



Zum Download der Datei  
hier klicken oder scannen