

Systemische Beratung und Steuerung

Rollen und kontextbewusst Prozesse und Projekte gestalten

(43513000)

1 Unsere stetig schneller und flexibler werdende Arbeitswelt erwartet immer mehr neue und wechselnde Verantwortlichkeiten und Rollen. Tätigkeitsbereiche verlaufen ineinander, Schnittstellen gewinnen zunehmend an Bedeutung, Komplexität nimmt zu. Ausbildungsidee ist es, dass Sie in den Berufskontexten, in denen Ihre spezifische Professionalisierung „zu kurz springt“, eine systemische Perspektive erlangen.

2 Ziele

Sie lernen Ihre Professionalität zu systematisieren und entwickeln systemische Kompetenz für Ihre Arbeit in (Veränderungs-/ Coaching- und Trainings-) Projekten und Ihren beruflichen Kontexten. Mit der systemischen Perspektive reflektieren Sie Ihre Haltungen, erweitern Ihre (Selbst-)Steuerungs- und Handlungskompetenz angesichts neuer und komplexer Problemstellungen.

ihren Berufsalltag und betrachten unterschiedliche Sichtweisen und Perspektiven von Beteiligten im Kontext. Dadurch gelingt es, kreative und erweiterte Lösungsoptionen zu erschließen.

3 Zielgruppe

Personalverantwortliche, Personalentwickler/-innen, Trainer/-innen, Coaches, Organisationsentwickler/-innen, Leiter/-innen Vertriebssteuerung, Führungskräfte oder Projektleiter/-innen für zukunftsweisende (Vertriebs-)Projekte, die systemische Kompetenz für ihre Arbeit als Steuerungsgröße entwickeln wollen.

5 Teilnahmevoraussetzungen

mögliche Vorkenntnisse:

- Personalmanagement/-entwicklung
- Vertriebstrainer/-in, Vertriebscoach
- Projektmanagement
- Mitarbeiterführung

Alle Seminare sind für Teilnehmer/-innen des Basis-Curriculums als auch für Quereinsteiger/-innen geeignet und können auch einzeln gebucht werden.

4 Nutzen

Teilnehmende lernen systemisches Handwerkszeug kennen, integrieren systemische Herangehensweisen, Haltungen in

SEMINAR-KONZEPT

- 7** Die Seminarreihe basiert auf einem
- 2 stufigen Basis-Curriculum – Basis A und B (Start alle 2 Jahre; wir empfehlen den Start der Reihe mit den Basismodulen),
 - sowie weiteren Vertiefungs-/Wahlmodulen, aus denen Sie arbeitsplatz- und bedarfsbezogen Ihre Auswahl treffen können und unterschiedliche systemische Perspektiven kennenlernen. Das Angebot hierzu wechselt jährlich.

Pflichtmodule: Grundcurriculum

**Basis:
Modul A**

▶ **Systemisches Handwerkszeug**
Konzepte, Methoden, Vorgehen und Haltungen in der Profession

**Basis:
Modul A**

▶ **Praxiskontexte**
Rollen und Auftragsklärung in Organisationen

Wahlmodule: Vertiefung/Aufbau

**Vertiefung
Modul 1+2**

▶ **Systemische Professionalität in Veränderungsprozessen durch provokatives Coaching**
Basis und Aufbaumodul

**Vertiefung
Modul 4+5**

▶ **Systemische Organisationsberatung: Umfeldanalyse, Implementierung & Transformation**
Basis und Aufbaumodul

**Vertiefung
Modul 3**

▶ **Vom Problem zur Lösung – vertiefende, systemische Coaching- Interventionen**

**Vertiefung
Modul 6**

▶ **Systemische Organisationsbetrachtung – Erkundungs- & Visualisierungsaufstellung**

Weitere Vertiefungsmodule in Planung.

Diese Bildungsmaßnahme ist ein Kooperationsangebot der Sparkassenakademien Baden-Württemberg und Bayern.

ANSPRECHPARTNER/-IN



Inhalte

Renate Göttert

Tel. +49 711 127-82100
renate.goettert@sv-bw.de



Organisation

Christine Grujic

Tel. +49 711 127-82151
christine.grujic@sv-bw.de



BESSER INFORMIERT!
Mit unserem Newsletter – gleich anfordern!

Zum Download der Datei hier klicken oder scannen

KONTAKT

Pariser Platz 3 A
70173 Stuttgart

Tel. +49 711 127-80
Fax +49 711 127-82469
(Empfang)



www.spk-akademie.de



Sparkassenverband
Baden-Württemberg

Sparkassenakademie