



**1** Die Professionalität in der Personalarbeit ist ein wichtiger Erfolgsfaktor Ihrer Sparkasse. Damit tragen Sie maßgeblich zum Unternehmenserfolg bei. Profitieren Sie von der Kooperation zwischen den vier Sparkassenakademien Baden-Württemberg, Rheinland-Pfalz, Hessen-Thüringen und dem Saarland.

**2**

## Ziele

Die Drei Themenbereiche „Grundlagen erfolgreicher Personalarbeit“, „Personalbetreuung“ und „Personalentwicklung“ – vereinen zusammen die standardisierten Anforderungen des bundesweit harmonisierten Fachseminars. Das Konzept ist darüber hinaus ganz gezielt auf die Kompetenzen der Rollenprofile „Personalbetreuer/-in“ bzw. „Personalentwickler/-in“ nach „Personalarbeit der Zukunft“ ausgerichtet.

jeweiligen Spezialisierung und maximale Effizienz auf dem Weg zum zertifizierten Fachseminarabschluss! Das Fachseminar Personalbetreuung und -entwicklung ermöglicht Ihnen einen fundierten, idealen Einstieg in die Funktion als Personalbetreuer/-in und/oder -entwickler/-in. Es kann ebenso eine wertvolle Ergänzung für erfahrene Mitarbeitende in der Personalbetreuung sein.

**3**

## Zielgruppe

Nachwuchskräfte aber auch sonstige Mitarbeiter/-innen in der operativen Personalbetreuung und/oder Personalentwicklung.

**5**

## Prüfungsleistungen

Das Fachseminar schließt mit einer Lernerfolgskontrolle (LEK) ab. Die Zulassung zur LEK erfolgt, wenn die o. a. Eingangsvoraussetzungen, der Besuch aller Fachseminarbausteine sowie eine einjährige Erfahrung im Bereich Personal bis zum Abschlusskolloquium nachgewiesen werden. Zudem haben die Anmeldung zur LEK sowie die Abgabe der handlungsorientierten Hausarbeit fristgerecht zu erfolgen. Die LEK besteht aus einer Hausarbeit und einem Abschlusskolloquium. Im Abschlusskolloquium erfolgen die Präsentation und die Erörterung der Hausarbeit sowie ein Fachgespräch zu den Inhalten des Fachseminars.

**4**

## Nutzen

Die kompakten Qualifizierungsbausteine und der modulare Aufbau gewährleisten Ihnen eine hohe Flexibilität bei der

## SEMINAR-KONZEPT

**6**

Das Fachseminar Personalbetreuung & Personalentwicklung ist in drei Abschnitte untergliedert: Grundlagen erfolgreicher Personalarbeit, Spezialisierungslinie Personalbetreuung und Spezialisierungslinie Personalentwicklung. Die detaillierten Ziele und Inhalte des Fachseminars ergeben sich aus den Seminarbeschreibungen und orientieren sich an den gängigen Anforderungsprofilen der Arbeitspraxis.

### Basis- modul

#### ► Grundlagen erfolgreicher Personalarbeit

- Personalplanung
- Personalstrategie
- Personalarbeit zukunftsorientiert gestalten & steuern
- HR meets social media
- Arbeitgeberattraktivität & Arbeitgebermarketing
- Personal im Dialog

### Speziali- sierungs- linien

#### ► Personalentwicklung

- Talentmanagement
- Betriebliche Bildung planen, umsetzen und kontrollieren
- Moderne Konzepte zur Fach- und Führungskräfteentwicklung
- New Work – Aufbruch in neue Arbeitswelten
- Führungskräfteentwicklung
- Onboarding kompakt

### Speziali- sierungs- linien

#### ► Personalbetreuung

- Grundlagen Personalvertretungsgesetz
- Rechtliche Anforderungen in der Personalarbeit
- Personalcontrolling kompakt
- Erfolgreiche Personalgewinnung
- Transformationsmanagement
- Interview-Knowhow kompakt



- „Fit für die Lernerfolgskontrolle“
- „Abschlusskolloquium“

## ANSPRECHPARTNER/-IN



Inhalte

**Claudia  
Geißendörfer**

Tel. +49 711 127-82115  
claudia.geissendoerfer@sv-bw.de



Organisation

**Kristin Melzer**

Tel. +49 711 127-82153  
kristin.melzer@sv-bw.de

**BESSER  
INFORMIERT!**

Mit unserem Newsletter –  
gleich anfordern!



Zum Download  
der Datei hier klicken  
oder scannen

## KONTAKT

Pariser Platz 3 A  
70173 Stuttgart

Tel. +49 711 127-80  
Fax +49 711 127-82469  
(Empfang)



www.spk-akademie.de



Sparkassenverband  
Baden-Württemberg

Sparkassenakademie