Leadership für (stv.) Vorstandsmitglieder

Das Entwicklungsprogramm für Leitende und Lenkende von morgen

Sparkassenverband Baden-Württemberg

Sparkassenakademie

Ausgewählte O-Töne unserer Teilnehmer/innen

” Das Entwicklungsprogramm hat sich für mich sowohl konzeptionell als auch für die Vernetzung gelohnt. Besonders gelungen ist die Trendexpedition – hier werde ich regelmäßig den Impuls suchen.

Olaf Kordian,
Kreissparkasse Waiblingen

” Diese Leadership-Seminarreihe war ein echter Gewinn! Aus jedem einzelnen Modul konnte ich Impulse für meinen Führungsalltag, aber auch für mich persönlich mitnehmen. Ich fühle mich nun, v.a. auf künftige kulturelle Veränderungen, sehr gut vorbereitet.

Matthias Daum,
Sparkasse Darmstadt

” Leadership ist mehr als Führung - für mich hat es sich gelohnt, sich damit auseinanderzusetzen. Die Einblicke in sich ändernde Arbeitswelten und Mitarbeitererwartungen haben mir wertvolle Impulse gegeben.

Andrea Grusdas,
Sparkasse Engen-Gottmadingen

” Absolut empfehlenswert!

Dr. Peter-Henrik Blum-Barth,
SV SparkassenVersicherung

Zur digitalen Programmübersicht

Vorstandsarbeit in disruptiven Zeiten

Als (stv.) Vorstandsmitglied Ihrer Sparkasse haben Sie sich bereits in vielfältigen herausfordernden Situationen bewiesen. Ihr tiefes Bank- und Managementwissen hilft Ihnen, auch schwierige Entscheidungen zu verantworten.

Zunehmend sehen Sie sich jedoch mit neuen Herausforderungen und Erwartungen konfrontiert. Um die eigene Sparkasse in unserer schnelllebigen, komplexen und vernetzten Welt als erfolgreiche Marktteilnehmerin zu erhalten, müssen Sie neue Führungsstrategien und -kompetenzen entwickeln.

Unser Entwicklungsprogramm gibt Ihnen das Rüstzeug an die Hand, um auch in Zukunft als Leitende und Lenkende Ihrer Sparkasse wirksam zu sein.

Zielgruppe

Das Entwicklungsprogramm richtet sich an Vorstandsmitglieder und deren Stellvertretende. Bei einer Inhouse-Durchführung ist auch eine Einbindung weiterer Führungsebenen möglich.

Im Entwicklungsprogramm verbinden sich Theorie und Praxis. Es fordert Teilnehmende mit Bereitschaft und Motivation zu umsetzungsorientiertem Lernen, Austausch und Vernetzung.

Modernes Leadership in drei Phasen: Das Programm im Überblick

Leadership für (stv.) Vorstandsmitglieder wurde in Zusammenarbeit mit dem Arbeitsbereich „Sozial-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie“ der FU Berlin entwickelt und besteht aus drei Phasen mit insgesamt sieben Modulen.

Phase 1

Sich selbst und andere führen

- **Modul 1:** Motivierend führen mit Persönlichkeit
- **Modul 2:** Kollegiales Sparring

Phase 2

Organisationen führen

- **Modul 3:** Transformation der Arbeitswelt
- **Modul 4:** Trendexpedition
- **Modul 5:** Trendexpedition Transfer

Phase 3

Transfer und Integration

- **Modul 6:** Master Class
- **Modul 7:** Master Class Review

Phase 1: Sich selbst und andere führen

Stärken Sie Ihre Ressourcen, gestalten Sie eine professionelle Beziehung auch in konfliktären Situationen und schaffen Sie eine Arbeitsumgebung, die Motivation, Effizienz und Kreativität befördert. Phase 1 vermittelt alle Kompetenzen, die Sie benötigen, um sich und andere zu Höchstleistungen zu führen.

- → Individuelle Bestandsaufnahme (Self Assessment)
- → Grundlagen modernen Leaderships (Growth Mindset, Empowering Leadership, Identity Leadership, coachende Grundhaltung, stärkenorientierte Führung, etc.)
- → Professionalisierung der eigenen Führungsarbeit anhand von identitätsstiftenden und visionsgestaltenden Elementen
- → Kollegiales Sparring: gemeinsam Wachsen durch Feedback, Perspektivwechsel und Erfahrungsaustausch

Phase 2: Organisationen führen

Werden Sie aktive Gestaltende einer zukunftsfähigen Sparkasse. Phase 2 befähigt Sie, neueste Entwicklungen und Innovationen vorauszusehen, proaktiv Transformationsprozesse zu realisieren und Ihre Sparkasse veränderungsfähig zu halten. Highlight dieser Phase ist eine individuell für Sie konzipierte zweitägige Trendexpedition bei Startup-Entrepreneuren und trendsetzenden Organisationen außerhalb der Sparkassen-Finanzgruppe.

- → Auf dem Weg zur neuen Arbeitswelt: Digitalisierung, Agilität und New Work
- → Logik von Veränderungs- und Transformationsprozessen (DNA-Modell, Change Kommunikation, Kulturentwicklung, etc.)
- → Change Management-Architekturen: Design, Roadmaps und Werkzeuge
- → Vorstandsmitglieder zwischen Manager und Change Agent
- → Trendexpedition: Innovative Business-Modelle, persönliche Reflexionsräume und intensive Gespräche mit erfolgreichen Startup-Entrepreneuren

Phase 3: Transfer und Integration

Verankern Sie Ihre Lernerfahrungen, planen Sie wirksame Veränderungen und vollziehen Sie erste Veränderungsschritte. Phase 3 garantiert nachhaltige Auswirkungen auf Ihre Entwicklung als Leader und den Erfolg Ihrer Sparkasse.

- → Blick auf laufende Projekte und Anliegen aus Ihrer Praxis
- → Ihre individuellen Performance-Indikatoren
- → Lösungslabor für Ihre persönlichen Gestaltungs- und Transformationsprozesse
- → Wissensvernetzung als der Erfolgsgarant für kontinuierliches Lernen

Ihre Vorteile auf einen Blick

- → **Keine Theoriebeschallung** – erleben Sie umsetzungsorientierte Inhalte, Ihre persönlichen Projekte und Anliegen im Vordergrund sowie Austausch und Vernetzung.
- → **Zukunftsorientierung** – Sie lernen, Ihre Sparkasse für absehbare Veränderungen zu rüsten und für Unvorhersehbares veränderungsfähig zu halten.
- → **Ganzheitlicher Blick** – wir ermöglichen Ihnen Wachstum auf individueller, interpersoneller und organisationaler Ebene.
- → **Blick über den Tellerrand** – lernen Sie innovative Ansätze kennen und entwickeln Sie moderne Visionen und Strategien.
- → **Transferorientierung** – wir stellen sicher, dass das Entwicklungsprogramm nachhaltige Auswirkungen auf Sie und die Wettbewerbsfähigkeit Ihrer Sparkasse hat.
- → **Ihre persönliche Entwicklung** – Sie heben Ihre Führungsarbeit auf das nächste Level und lernen, Ihre persönliche Note als Leader zu hinterlassen.

Und danach?

- → **Fresh-up für (stv.) Vorstandsmitglieder (38150022):** Das exklusive Follow-up für alle ehemaligen Teilnehmenden des Entwicklungsprogramms, in dem neuste Impulse aus der Welt des Leaderships vermittelt werden.
- → **Future Leadership Konferenz (38511500):** Keynote-Vorträge, Workshop-Sessions und Netzwerken mit anderen Führungskräften rund um zukunftsorientiertes Leadership stehen im Fokus unserer jährlichen Konferenz für Lenkende und Leitende von morgen.
- → **Kommunikation für Vorständinnen und Vorstände. Wirkungsvoll. KLAR. Gewinnend. (38674745):** Ihr individueller Sprech- und Sprachstil steht hier im Fokus – stimmig und kraftvoll! Steigern Sie Ihre Wirkkraft in unterschiedlichen Situationen von „A wie Ansprache bis V wie Verhandlung“ mit großem Publikum oder auch im 1:1-Setting.

Das könnte Sie auch interessieren

Sie möchten Ihre Sparkasse zukunftsorientiert und nachhaltig transformieren? Das Team Organisationsentwicklung findet gemeinsam mit Ihnen individuelle Lösungen, z. B. in den Bereichen Agilität, strategisches HR, Unternehmens- und Führungskultur sowie Innovationsmanagement.

Was Sie suchen, war noch nicht dabei? Unser umfangreiches Seminar- und Trainingsangebot beinhaltet vielfältige Angebote im Bereich Führung und Management.

Informieren Sie sich gleich unter spk-akademie.de.

Zur digitalen Programmübersicht

ANSPRECHPARTNER/-IN

Lynn Malin Janz

Inhalte
Tel. +49 711 127-82123
lynnmalin.janz@sv-bw.de

Kristin Melzer

Organisation
Tel. +49 711 127 82153
kristin.melzer@sv-bw.de

Instagram

LinkedIn

www.spk-akademie.de

WISSEN SCHAFFT ZUKUNFT

Entdecken Sie die Sparkassenakademie Baden-Württemberg

Mit unseren Newslettern
optimal informiert bleiben!