



Potenzialanalyse „Führung / komplexe Beratung“ (PA 3)

Für Sie als Hintergrundinformation

- Um Mitarbeiter/-innen optimal fördern und entwickeln zu können, ist die Ermittlung ihres Potenzials für bestimmte Tätigkeitsfelder wichtiger denn je
- Die Entwicklung und Validierung des Verfahrens wurde durch Prof. Dr. H. Schuler (Universität Hohenheim) wissenschaftlich begleitet und mit Praktikern der Sparkassen-Finanzgruppe im Auftrag des DSGV mit erarbeitet
- Die Validierung von PA 3 mit ca. 800 ehemaligen Teilnehmern hat eine sehr hohe Prognosekraft von PA 3 für den späteren beruflichen Erfolg nachweisen können

Ihre Vorteile durch die Potenzialanalyse Führung / komplexe Beratung

Mit den Ergebnissen von PA 3 erhalten Sie fundierte Erkenntnisse zu folgenden Fragestellungen:

- In welchem Umfang erfüllt Ihr/e Mitarbeiter/-in diese zehn bedeutsamen Anforderungsdimensionen:
 - Kundenorientierung und verkäuferische Fähigkeiten
 - Kooperation und Teamfähigkeit
 - Planung und Organisation
 - Kognitive Fähigkeiten
 - Konzentrationsfähigkeit
 - Soziale Belastbarkeit
 - Initiative und Erfolgsorientierung
 - Mitarbeiterorientierung (Führung)
 - Leistungsförderung (Führung)
 - Steuerung / Koordination (Führung)
- Wie schätzt sich Ihr/e Mitarbeiter/-in hinsichtlich dieser Anforderungsdimensionen ein?
- In welchem Ausmaß ist Ihr/e Mitarbeiter/-in für folgende Tätigkeitsbereiche geeignet?
 - Führungsaufgaben
 - Komplexe Beratung (Individual- oder Firmenkundenberatung)
- Wie sehr interessiert sich Ihr/e Mitarbeiter/-in für diese beiden Tätigkeitsbereiche?
- Eingesetzt werden fünf mündliche und fünf schriftliche Teilverfahren:
 - Interaktive Verfahren: Gruppendiskussion / Interview / Kundengespräch / Mitarbeitergespräch / Kurzvortrag
 - Schriftliche Verfahren: Führungsalltag (vier Einzelfälle) / Postkorb / Kognitionsaufgaben
Interessenfragebogen / Selbstbeurteilung
- Sie erhalten sowohl Aussagen zum zukünftigen Potenzial in den Tätigkeitsbereichen als auch konkrete Ansatzpunkte für Personalentwicklungsmaßnahmen durch systematisch abgeleitete Verhaltenstipps
- **Zielgruppe** für das Verfahren sind alle Ihre Mitarbeiter/-innen, die sich in ihrer beruflichen Entwicklung rund um den Studiengang Bankbetriebswirt/in befinden.

Ihre kompetente Ansprechpartnerin für weitere Fragen



Carina Weishaupt
Beraterin Personalentwicklung PE Consulting
Sparkassenakademie Baden-Württemberg
carina.weishaupt@sv-bw.de
0711 127 82313

Sparkassen-Finanzgruppe

Sparkassen Landesbank Baden-Württemberg
LBS Südwest SV Sparkassenversicherung
DekaBank Deutsche Leasing Sparkassen-Stiftungen

Weiterer Standort:
Sparkassenakademie
Pariser Platz 3 A
70173 Stuttgart
www.spk-akademie.de

Sparkassenverband
Baden-Württemberg
Am Hauptbahnhof 2
70173 Stuttgart
www.sv-bw.de