



## Potenzialanalyse „Führung“ (PA 4)

### Für Sie als Hintergrundinformation

- Um Mitarbeiter/-innen optimal fördern und entwickeln zu können, ist die Ermittlung ihres Potenzials für bestimmte Tätigkeitsfelder wichtiger denn je
- Deshalb wurde die Sparkassenakademie Baden-Württemberg als Kompetenz-Center aufgefordert, ein Potenzialanalyseverfahren zu konzipieren, das speziell die Eignung für Führungsaufgaben erheben soll
- An der Entwicklung des Verfahrens durch die Sparkassenakademie Baden-Württemberg waren die Rheinische Sparkassenakademie, die Sparkassenakademie Schloss Waldthausen, die Ostdeutsche Sparkassenakademie sowie der Sparkassenverband Niedersachsen beteiligt
- Nach einer umfangreichen Anforderungsanalyse, der aufwendigen Verfahrenskonstruktion, der Vorerprobung und einer umfangreichen Pilotierung mit bundesweit 125 Teilnehmer/-innen kommt das innovative, aussagekräftige und den wissenschaftlichen Gütekriterien entsprechende Verfahren seit März 2013 zur Anwendung

### Ihre Vorteile durch die Potenzialanalyse „Führung“

Mit den Ergebnissen der Potenzialanalyse erhalten Sie fundierte Erkenntnisse zu folgenden Fragestellungen:

- In welchem Umfang erfüllt Ihr/e Mitarbeiter/-in sieben für Führung bedeutsame Anforderungsdimensionen:
  - Aufgabenorientierung
  - Information und Kommunikation
  - Analysefähigkeit
  - Mitarbeiterorientierung
  - Leistungsförderung
  - Mitarbeitermotivation
  - Repräsentationsfähigkeit
- Wie schätzt sich Ihr/e Mitarbeiter/-in hinsichtlich dieser Anforderungsgruppen ein?
- In welchem Ausmaß ist Ihr/e Mitarbeiter/-in für sachbezogene Führung, in welchem Ausmaß für mitarbeiterbezogene Führung geeignet?
- In welchem Ausmaß ist Ihr/e Mitarbeiter/-in gesamthaft für Führungstätigkeiten geeignet?
- Eingesetzt werden acht mündliche und fünf schriftliche Teilverfahren:
  - Selbsteinschätzung
  - Interview
  - IT-Postkorb
  - Kurzfälle
  - Kurzvorträge
  - Mitarbeitergespräche
- Sie erhalten sowohl Aussagen zum zukünftigen Führungspotenzial als auch konkrete Ansatzpunkte für Personalentwicklungsmaßnahmen durch systematisch abgeleitete Verhaltenstipps
- Zielgruppe für das Verfahren sind all Ihre Mitarbeiter/-innen, deren Führungspotenzial festgestellt werden soll und die sich für eine Führungsaufgabe prinzipiell interessieren
- PA 4 ist auch als Personalauswahlinstrument für Führungskräfte und zur Auswahl von Teilnehmern des Lehrinstituts hervorragend geeignet.

### Ihr kompetenter Ansprechpartner für weitere Fragen



Dr. Andreas Diemand  
Abteilungsleiter PE Consulting  
Sparkassenakademie Baden-Württemberg  
andreas.diemand@sv-bw.de  
0711 127-82300

#### Sparkassen-Finanzgruppe

Sparkassen Landesbank Baden-Württemberg  
LBS Südwest SV Sparkassenversicherung  
DekaBank Deutsche Leasing Sparkassen-Stiftungen

Weiterer Standort:  
Sparkassenakademie  
Pariser Platz 3 A  
70173 Stuttgart  
www.spk-akademie.de

Sparkassenverband  
Baden-Württemberg  
Am Hauptbahnhof 2  
70173 Stuttgart  
www.sv-bw.de