



Potenzialanalyse „PA Markt“ (PA Markt)

Für Sie als Hintergrundinformation

- Um Mitarbeiter/-innen optimal fördern und entwickeln zu können, ist die Ermittlung ihres Potenzials für bestimmte Tätigkeitsfelder wichtiger denn je
- Die Entwicklung des Verfahrens wurde durch Prof. Dr. H. Schuler (Universität Hohenheim) wissenschaftlich begleitet und mit Praktikern der Sparkassen mit entwickelt.
- Die Sparkassenakademie Baden-Württemberg wurde von verschiedenen Sparkassenverbänden aufgefordert, das in Baden-Württemberg seit Jahren erfolgreiche Potenzialanalyseverfahren auch bundesweit anzubieten, da es speziell die Eignung im Marktbereich differenziert darstellt
- PA Markt wurde erfolgreich validiert und kann insbesondere marktbezogene Anforderungen gut vorhersagen

Ihre Vorteile durch die Potenzialanalyse „PA Markt“

Mit den Ergebnissen der Potenzialanalyse erhalten Sie fundierte Erkenntnisse zu folgenden Fragestellungen:

- In welchem Umfang erfüllt Ihr/e Mitarbeiter/-in diese sechs für eine Tätigkeit in der Sparkassenfinanzgruppe bedeutsamen Anforderungsdimensionen:
 - Kundenorientierung und verkäuferische Fähigkeiten
 - Kooperation und Teamfähigkeit
 - Planung und Organisation
 - Kognitive Fähigkeiten
 - Konzentrationsfähigkeit
 - Leistungs- und Weiterbildungsmotivation
- Wie schätzt sich Ihr/e Mitarbeiter/-in hinsichtlich dieser Anforderungsdimensionen ein?
- In welchem Ausmaß ist Ihr/e Mitarbeiter/-in für „Kundenbezogene Tätigkeiten“, in welchem Ausmaß für Tätigkeiten mit dem Schwerpunkt „Konzeption und Organisation“ geeignet?
- In welchem Ausmaß ist Ihr/e Mitarbeiter/-in für Tätigkeiten in den folgenden Funktionsfeldern geeignet?
 - Privatkundenberatung
 - Individualkundenberatung
 - Firmenkundenberatung
 - Betriebsbereich
 - Stabsbereich
- Wie sehr interessiert sich Ihr/e Mitarbeiter/-in für eine Tätigkeit in diesen Funktionsfeldern?
- Eingesetzt werden drei mündliche und sieben schriftliche Teilverfahren:
 - Interaktive Verfahren: Gruppendiskussion / Interview / Kundengespräch
 - Schriftliche Verfahren: Konzentrations-Arbeitsprobe / Filmszenen / Vorlage erstellen / Postkorb / Kognitionsaufgaben / Interessenfragebogen / Selbsteinschätzung
- Sie erhalten sowohl Aussagen zum zukünftigen Potenzial in den Funktionsfeldern als auch konkrete Ansatzpunkte für Personalentwicklungsmaßnahmen durch systematisch abgeleitete Verhaltenstipps
- Zielgruppe für das Verfahren sind alle Ihre Mitarbeiter/-innen, welche in ihrer beruflichen Entwicklung kurz vor oder kurz nach dem Studiengang Bankfachwirt/in stehen

Ihre kompetente Ansprechpartnerin für weitere Fragen



Janine Söll
Beraterin Personalentwicklung PE Consulting
Sparkassenakademie Baden-Württemberg
janine.soell@sv-bw.de
0711 127-82312

Sparkassen-Finanzgruppe

Sparkassen Landesbank Baden-Württemberg
LBS Südwest SV Sparkassenversicherung
DekaBank Deutsche Leasing Sparkassen-Stiftungen

Weiterer Standort:
Sparkassenakademie
Pariser Platz 3 A
70173 Stuttgart
www.spk-akademie.de

Sparkassenverband
Baden-Württemberg
Am Hauptbahnhof 2
70173 Stuttgart
www.sv-bw.de