

1

Die Professionalität in der Personalarbeit ist ein wichtiger Erfolgsfaktor Ihrer Sparkasse. Damit tragen Sie maßgeblich zum Unternehmenserfolg bei. Profitieren Sie von der Kooperation zwischen den vier Sparkassenakademien Baden-Württemberg, Rheinland-Pfalz, Hessen-Thüringen und dem Saarland.

2

Ziele

Die drei Themenbereiche „Grundlagen erfolgreicher Personalarbeit“, „Personalbetreuung“ und „Personalentwicklung“ – vereinen zusammen die standardisierten Anforderungen des bundesweit harmonisierten Fachseminars. Das Konzept ist darüber hinaus ganz gezielt auf die Kompetenzen der Rollenprofile „Personalbetreuer/-in“ bzw. „Personalentwickler/-in“ nach „Personalarbeit der Zukunft“ ausgerichtet.

3

Zielgruppe

Nachwuchskräfte aber auch sonstige Mitarbeiter/-innen in der operativen Personalbetreuung und/oder Personalentwicklung.

4

Nutzen

Die kompakten Qualifizierungsbausteine und der modulare Aufbau gewährleisten Ihnen eine hohe Flexibilität bei der jeweiligen Spezialisierung und maximale Effizienz auf dem Weg zum zertifizierten Fachseminarabschluss! Das Fachseminar Personalbetreuung und -entwicklung ermöglicht Ihnen einen fundierten, idealen Einstieg in die Funktion als Personalbetreuer/-in und/oder -entwickler/-in. Es kann ebenso eine wertvolle Ergänzung für erfahrene Mitarbeitende in der Personalbetreuung sein.

5

Prüfungsleistungen

Das Fachseminar schließt mit einer Lernerfolgskontrolle (LEK) ab. Die Zulassung zur LEK erfolgt, wenn die o. a. Eingangsvoraussetzungen, der Besuch aller Fachseminarbausteine sowie eine einjährige Erfahrung im Bereich Personal bis zum Abschlusskolloquium nachgewiesen werden. Zudem haben die Anmeldung zur LEK sowie die Abgabe der handlungsorientierten Hausarbeit fristgerecht zu erfolgen. Die LEK besteht aus einer Hausarbeit und einem Abschlusskolloquium. Im Abschlusskolloquium erfolgen die Präsentation und die Erörterung der Hausarbeit sowie ein Fachgespräch zu den Inhalten des Fachseminars.

SEMINAR-KONZEPT

6

Das Fachseminar Personalbetreuung & Personalentwicklung ist in drei Abschnitte untergliedert: Grundlagen erfolgreicher Personalarbeit, Spezialisierungslinie Personalbetreuung und Spezialisierungslinie Personalentwicklung. Die detaillierten Ziele und Inhalte des Fachseminars ergeben sich aus den Seminarbeschreibungen und orientieren sich an den gängigen Anforderungsprofilen der Arbeitspraxis.

Basis-modul

► Grundlagen erfolgreicher Personalarbeit

Personalplanung & -strategie
Personalarbeit zukunftsorientiert gestalten & steuern
HR meets social media
Arbeitgeberattraktivität & -marketing
Personal im Dialog

Spezialisierungslinien

► Personalentwicklung

Talentmanagement
Betriebliche Bildung planen, umsetzen & kontrollieren
Moderne Konzepte zur Fach- & Führungskräfteentwicklung
New Work – Neue Arbeitswelten
Onboarding kompakt

Spezialisierungslinien

► Personalbetreuung

Grundlagen Personalvertretungsgesetz
Recht in der Personalarbeit
Personalcontrolling kompakt
Erfolgreiche Personalgewinnung
Transformationsmanagement
Interview-Knowhow kompakt



► „Fit für die Lernerfolgskontrolle“
► „Abschlusskolloquium“

ANSPRECHPARTNER/-IN



Inhalte

Claudia Geißendörfer

Tel. +49 711 127-82115
claudia.geissendoerfer@sv-bw.de



Organisation

Kristin Melzer

Tel. +49 711 127-82153
kristin.melzer@sv-bw.de

Mit unseren Newslettern optimal informiert bleiben!

Alle Informationen zum Programm finden Sie [hier](#).

KONTAKT

Pariser Platz 3 A
70173 Stuttgart
Tel. +49 711 127-80
info_akademie@sv-bw.de

SOCIAL MEDIA



www.spk-akademie.de



Sparkassenverband
Baden-Württemberg

Sparkassenakademie