

1

Unsere stetig schneller und flexibler werdende Arbeitswelt erwartet immer mehr neue und wechselnde Verantwortlichkeiten und Rollen. Tätigkeitsbereiche verlaufen ineinander, Schnittstellen gewinnen zunehmend an Bedeutung, Komplexität nimmt zu. Ausbildungsidee ist es, dass Sie in den Berufskontexten, in denen Ihre spezifische Professionalisierung „zu kurz springt“, eine systemische Perspektive erlangen.

2

Ziele

Sie lernen Ihre Professionalität zu systematisieren und entwickeln systemische Kompetenz für Ihre Arbeit in (Veränderungs-/Coaching- und Trainings-) Projekten und Ihren beruflichen Kontexten. Mit der systemischen Perspektive reflektieren Sie Ihre Haltungen, erweitern Ihre (Selbst-)Steuerungs- und Handlungskompetenz angesichts neuer und komplexer Problemstellungen.

3

Zielgruppe

Personalverantwortliche, Personalentwickler/-innen, Trainer/-innen, Coaches, Organisationsentwickler/-innen, Leiter/-innen Vertriebssteuerung, Führungskräfte oder Projektleiter/-innen für zukunftsweisende (Vertriebs)-Projekte, die systemische Kompetenz für ihre Arbeit als Steuerungsgröße entwickeln wollen.

4

Nutzen

Teilnehmende lernen systemisches Handwerkszeug kennen, integrieren systemische Herangehensweisen, Haltungen in ihren Berufsalltag und betrachten unterschiedliche Sichtweisen und Perspektiven von Beteiligten im Kontext. Dadurch gelingt es, kreative und erweiterte Lösungsoptionen zu erschließen.

5

Teilnahmevoraussetzung

mögliche Vorkenntnisse:

- Personalmanagement/-entwicklung
- Vertriebstrainer/-in, Vertriebscoach
- Projektmanagement
- Mitarbeiterführung

Alle Seminare sind für Teilnehmer/-innen des Basis-Curriculums als auch für Quereinsteiger/-innen geeignet und können auch einzeln gebucht werden.

SEMINAR-KONZEPT

6

Die Seminarreihe basiert auf einem

- 2 stufigen Basis-Curriculum – Basis A und B (Start alle 2 Jahre; wir empfehlen den Start der Reihe mit den Basismodulen),
- sowie weiteren Vertiefungs-/Wahlmodulen, aus denen Sie arbeitsplatz- und bedarfsbezogen Ihre Auswahl treffen können und unterschiedliche systemische Perspektiven kennenlernen. Das Angebot hierzu wechselt jährlich.

Diese Bildungsmaßnahme ist ein Kooperationsangebot der Sparkassenakademien Baden-Württemberg und Bayern.

Pflichtmodule: Grundcurriculum

**Basis:
Modul A**

- ▶ **Systemisches Handwerkszeug**
Konzepte, Methoden, Vorgehen und Haltungen in der Profession

**Basis:
Modul B**

- ▶ **Praxiskontexte**
Rollen und Auftragsklärung in Organisationen

Wahlmodule: Vertiefung/Aufbau

**Vertiefung
Modul 1+2**

- ▶ **Systemische Professionalität in Veränderungsprozessen durch provokatives Coaching**
Basis und Aufbaumodul

**Vertiefung
Modul 3**

- ▶ **Vom Problem zur Lösung – vertiefende, systemische Coaching- Interventionen**

**Vertiefung
Modul 4**

- ▶ **Systemische Organisationsberatung: Implementierung und Transformation**

**Vertiefung
Modul 5**

- ▶ **Systemische Organisationsbetrachtung – Erkundungs- und Visualisierungsaufstellung**

... sowie weitere Vertiefungsmodule.

ANSPRECHPARTNER/-IN



Inhalte

Renate Götttert

 Tel. +49 711 127-82100
renate.goetttert@sv-bw.de


Organisation

Kristin Melzer

 Tel. +49 711 127-82153
kristin.melzer@sv-bw.de

Mit unseren
Newslettern optimal
informiert bleiben!

Alle Informationen zum Programm finden Sie **hier**.

KONTAKT

 Pariser Platz 3 A
70173 Stuttgart

Tel. +49 711 127-80

info_akademie@sv-bw.de

SOCIAL MEDIA



www.spk-akademie.de


 Sparkassenverband
Baden-Württemberg

Sparkassenakademie