



Projektmanagement

Inhouse Angebot



Sparkassenverband
Baden-Württemberg



Angebot für Mitarbeitende und Projektteams

Wir unterstützen Sie Projektmanagement Kompetenzen in der gesamten Sparkasse auf- und auszubauen.

Wählen Sie ein oder mehrere Bausteine um Ihre Mitarbeitenden und Projektteams zu entwickeln.

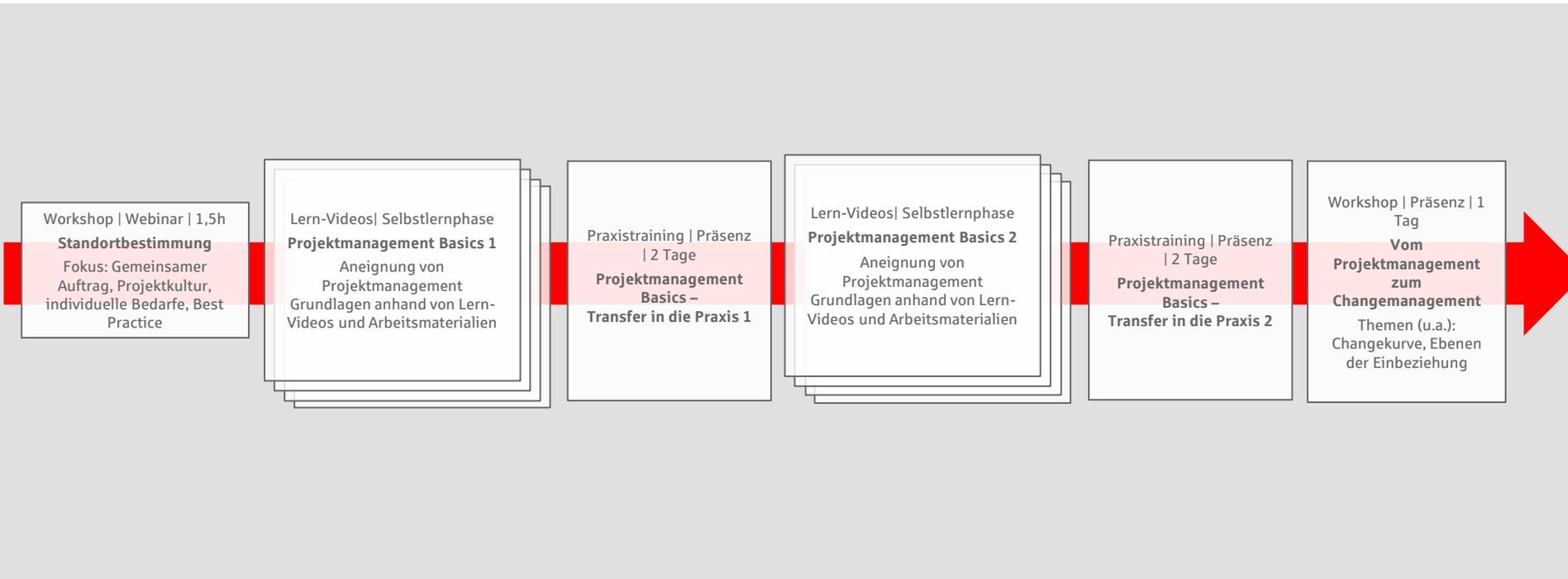
Angebot für Projektmanagement Abteilungen

Wir unterstützen Sie Ihre Projektmanagement Abteilung in ein Center of Expertise (CoE) zu entwickeln.

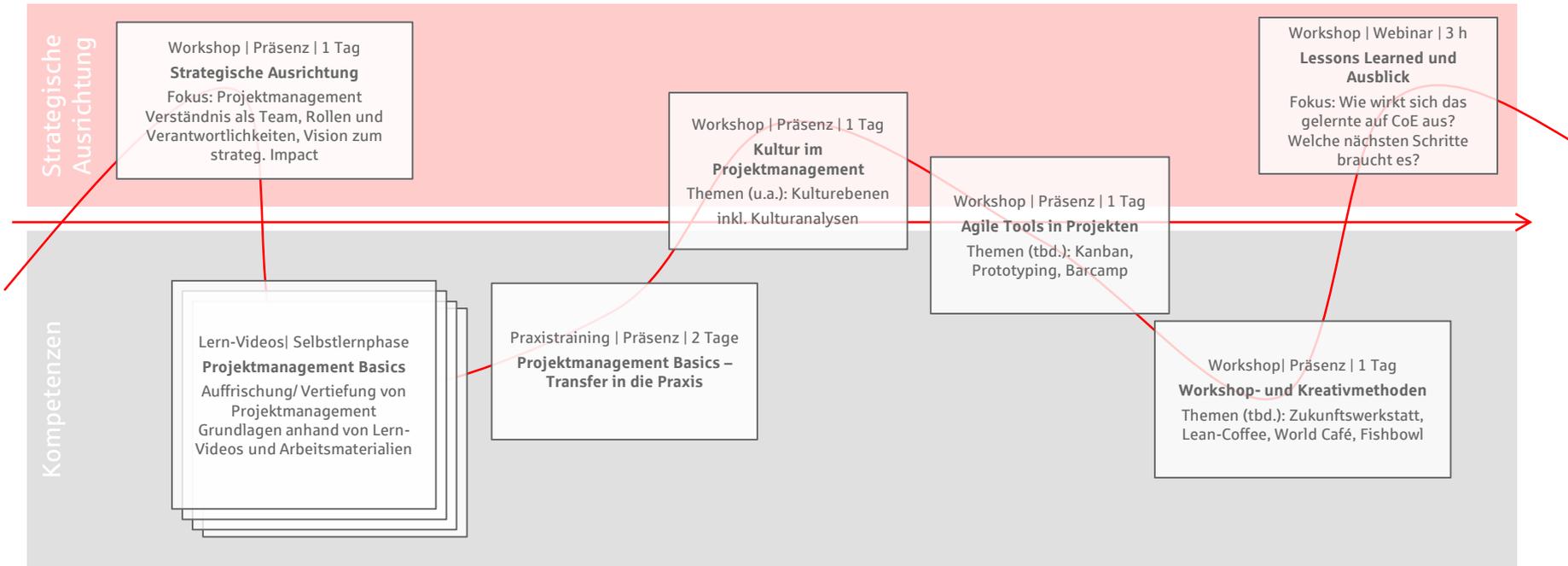
Als CoE sind Sie die Experten und erste Anlaufstelle für Projektmanagement Kompetenz. Sie agieren nicht nur als Projektleitende, sondern unterstützen in der Entwicklung von Projektmanagement Kompetenzen auf allen Ebenen und gestalten aktiv die Projektkultur Ihrer Sparkasse.

Gemeinsam mit Ihnen entwickeln wir ein passgenaues Konzept für Ihren Weg zum CoE.

Beispielhafter Entwicklungspfad für Mitarbeitende und Projektteams



Beispielhafter Entwicklungspfad zum Aufbau eines CoE





Mögliche Bausteine auf einen Blick

*** Unsere Bausteine sollen Ihnen zur Orientierung dienen. Gerne ergänzen wir Ihr Inhouse Konzept um individuelle Bausteine. Kommen Sie einfach auf uns zu.**

A top-down view of a meeting around a wooden table. Several people are seated around the table, their hands and arms visible as they interact with documents, laptops, and other items. The table is cluttered with papers, some with charts and graphs, and several laptops are open. The overall atmosphere is one of collaborative work and discussion.

Strategische Ausrichtung für Ihr Center of Expertise



Strategische Ausrichtung

Warum sollte man eine strategische Ausrichtung vornehmen?

- In vielen Sparkassen ist das (Multi-)Projektmanagement ein wenig beachteter Bereich.
- Ein gut aufgestelltes und kompetentes Projektmanagement Team hat einen bedeutenden Einfluss auf viele Sparkassenbereiche und ist eine wichtige kulturformende Instanz.

Was passiert im Workshop?

- Die Teilnehmer/innen entwickeln ein gemeinsames Verständnis zum Projektmanagement und ein Selbstverständnis als Team.
- Die Teilnehmer/innen schärfen ihre gemeinsamen und individuellen Rollen und Verantwortungen.
- Gemeinsam entwickeln wir eine Vision zu Ihrem strategischen und praktischen Impact in der Sparkasse.

1,0 Trainingstag | Trainer/innen-Duo aus Sparkassenakademie und SVBW | 4.200€ (zzgl. MwSt.)

A top-down view of a meeting around a wooden table. Several people are seated around the table, their hands and arms visible as they interact with documents, laptops, and other items. The table is cluttered with papers, some featuring charts and graphs, as well as pens, a small potted plant, and a laptop. The overall atmosphere is one of collaborative work and discussion.

Standortbestimmung für Ihr Entwicklungskonzept



Standort- bestimmung

Warum sollte man Standortbestimmung vornehmen?

- In vielen Sparkassen bestehen verbindliche Projektmanagement Standards und Methoden. Um den Praxistransfer von Trainings zu erhöhen, sollten diese einbezogen werden.
- Praxiswissen ist mehr wert als die reine Theorie. Welche Lernbedarfe bestehen, weiß das Team am besten. Um Trainings möglichst praxisnah und gewinnbringend zu gestalten lohnt sich eine gemeinsame Analyse mit dem Team.

Was passiert im Workshop?

Wir beleuchten gemeinsam:

- bestehende Projektmanagement Standards und Methoden
- die individuellen Lernbedarfe des Teams
- Stärken und Schwächen sowie Best und Worst Practice des Teams bezogen auf Projektmanagement

Aufbauend auf den Erkenntnissen individualisieren wir die gewählten Lerneinheiten.

1,5 h Webinar | Trainer/innen-Duo aus Sparkassenakademie und SVBW | 550€ (zzgl. MwSt.)

A top-down view of a meeting table with people's hands, papers, laptops, and coffee cups. The scene is a busy office environment with several people gathered around a large wooden table. The table is cluttered with various items: papers, folders, laptops, coffee cups, and small potted plants. The people are seen from the waist down, with their hands resting on the table, suggesting an active meeting or collaborative work session. The lighting is bright and even, highlighting the textures of the wood and the various objects on the table.

grundlegende Projektmanagement Kompetenzen



grundlegende Projektmanage- ment Kompetenz - Selbstlernphase

Warum sollte man grundlegende Projektmanagement Kompetenz erwerben?

- Der Projektalltag in unseren Sparkassen wird zunehmend komplexer.
- Gleichzeitig haben an Projekten beteiligte Personen häufig keine oder nur wenig Training in Projektmanagement Methoden und Instrumenten.

Was passiert in den Selbstlernphasen?

- Anhand von Videos lernen die Teilnehmenden zentrale Grundlagen des Projektmanagements, wie z.B. Auftragsklärung, Projektablaufplan, Stakeholderanalyse, etc.
 - Ergänzende Arbeitsmaterialien unterstützen die Lernenden
- ⚠ Die Selbstlernphase ermöglicht die bestmögliche Kompetenzentwicklung in Kombination mit unserem Training (siehe Folie 12).

14 Lerneinheiten mit über 8 Stunden Videomaterial und ergänzenden Arbeitsunterlagen | Selbstlernphasen | bepreist nach Umfang





grundlegende Projektmanage- ment Kompetenz - Training

Warum sollte man grundlegende Projektmanagement Kompetenzen trainieren?

- Durch unsere Lernvideos oder andere Lernquellen besitzen viele Mitarbeitende ein grundlegendes Projektmanagement Wissen.
- Projektmanagement Wissen bildet eine Grundlage. Aber erst ein intensives Training stellt sicher, dass das Wissen auf komplexe Projektmanagement Situationen im Alltag übertragen werden kann.

Was passiert im Workshop?

- Aufbauend auf den Selbstlernphasen trainieren Sie Projektmanagement Methoden anzuwenden, Schwierigkeiten zu erkennen und adäquat zu reagieren.
- In der Gruppe tauschen Sie sich über offene Fragen und herausfordernde Situationen aus und erhalten wertvolle Tipps des Trainers.

△ Um das Training möglichst effizient nutzen zu können, empfehlen wir ergänzend unser Angebot zur Selbstlernphase (siehe Folie 11).

4,0 Trainingstage | Marc Harras, Unternehmensberater des SVBW |
6.400€

Veränderungsmanagement

A top-down view of a meeting table with people's hands and various office supplies like papers, laptops, and coffee cups.



Veränderungs- management

Warum sollte man sich mit Changemanagement beschäftigen?

- Alle Projekte bewirken auch Veränderungen - von Prozessen, Aufgaben und Strukturen.
- Je mehr der Projekterfolg davon abhängt, dass die betroffenen Zielgruppen die Veränderung akzeptieren und mittragen, desto wichtiger wird die Changemanagement-Komponente.

Was passiert im Workshop?

- Die Teilnehmer/innen lernen die wichtigsten Grundlagen, Modelle und Instrumente des Changemanagements kennen (z. B. Changekurve, Ebenen der Einbeziehung).
- Gemeinsam suchen wir nach Möglichkeiten, das Projektmanagement um Aspekte des Changemanagements anzureichern.

1,0 Trainingstage | Berater/innen der Sparkassenakademie | 2.400€





Workshop- und Kreativmethoden



Workshop- und Kreativmethoden

Warum sollte man Workshop- und Kreativmethoden kennen?

- In Projekten kommen Menschen zusammen, die Lösungen entwickeln und sich mit Herausforderungen auseinandersetzen.
- Als Projektmanager/in gilt es die Menschen in einen lösungsorientierten und zielführenden Austausch zu bringen – damit machen Sie Betroffene zu Beteiligten.

Was passiert im Workshop?

- Die Teilnehmer/innen lernen Methoden und Formate der Workshopgestaltung aus der Praxis des Projektmanagements kennen (z. B. Barcamp, World Café, Fishbowl).
- Nach Präferenz der Gruppe werden einzelne Methoden und Formate direkt ausprobiert. Die Teilnehmer/innen reflektieren die Methoden und die Herausforderungen der Moderation.

1,0 Trainingstage | Berater/innen der Sparkassenakademie | 2.400€



Agile Tools in Projekten

A top-down view of a meeting table with people working on documents and laptops. The table is wooden and cluttered with papers, folders, and electronic devices. Several people's hands and arms are visible, engaged in work. The text 'Agile Tools in Projekten' is overlaid in the upper left quadrant.



Agile Tools in Projekten

Warum sollte man sich mit Agilität auseinandersetzen?

- Auch Projekte sind durch eine wachsende Dynamik geprägt. Rahmenbedingungen und Zielsetzungen sind nicht immer klar oder verändern sich im laufenden Projekt.
- In dieser Dynamik stoßen klassische Methoden des Projektmanagements an ihre Grenzen.

Was passiert im Workshop?

- Die Teilnehmer/innen erfahren, was man unter Agilität, agilem Arbeiten und einem agilen Projektmanagement versteht.
- Sie lernen agile Tools kennen, die sie in ihren Projekte einsetzen können (z. B. Kanban Boards, Retrospektiven, Customer Empathy Maps, Business Model Canvas) und probieren diese direkt im Workshop aus.

1,0 Trainingstage | Berater/innen der Sparkassenakademie | 2.400€



Kultur im Projektmanagement



Kultur im Projekt- management

Warum sollte man sich mit Kultur beschäftigen?

- „Culture eats strategy for breakfast.“ Das gilt auch für Projekte. Es muss gelingen, die kulturellen Rahmenbedingungen als Leitplanken zu nutzen - nicht als Barrieren.
- Umgekehrt wirken die Methoden des Projektmanagements immer auch als kulturelle Impulse in das Unternehmen.

Was passiert im Workshop?

- Die Teilnehmer/innen lernen die wichtigsten Modelle kennen, um Unternehmenskultur zu verstehen und einzuordnen (z. B. Kulturebenen).
- Sie verstehen, wie man im Rahmen von Projekten Kultur verändern und entwickeln kann.

1,0 Trainingstage | Berater/innen der Sparkassenakademie | 2.400€



Weiteres Angebot



Weiteres Angebot

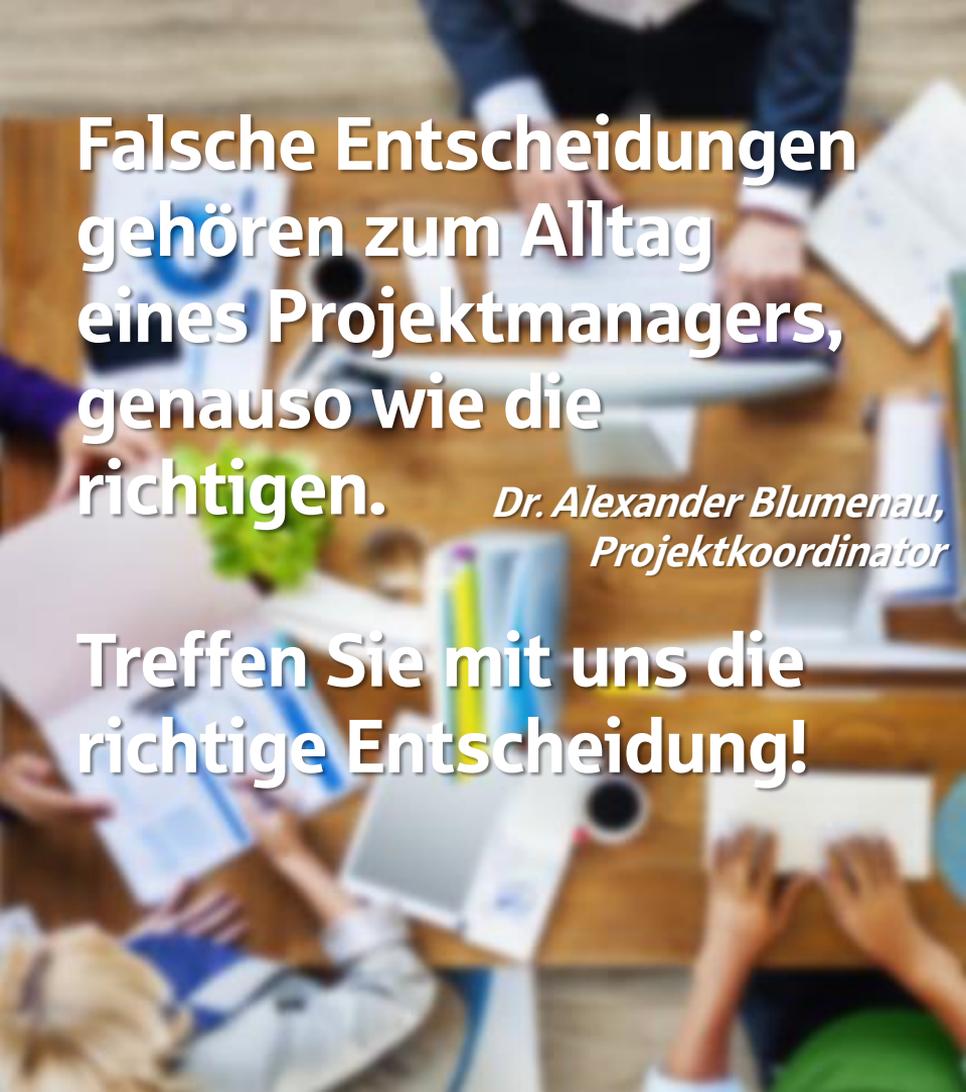
Wo wir Sie darüber hinaus unterstützen können

- Beratung, Sparring und Coaching von Projektleiter/innen im laufenden Prozess
- Beratung in Change- und Transformationsprojekten
- Beratung zu konkreten Projektvorhaben, wie z. B. Digitalisierung, Talentmanagement, Personalarbeit und Arbeitgeberpositionierung
- Beratung im Bereich Agilität, Führung und Kulturentwicklung
- Offenes und spezifisches Weiterbildungsangebot in den Bereichen Projektmanagement, Organisationsentwicklung, Agilität usw.

Auf unseren Internetseiten finden Sie weitere Informationen.

<https://www.spk-akademie.de/organisationsentwicklung>

<https://www.sv-bw.de/beratung/unternehmensberatung>



**Falsche Entscheidungen
gehören zum Alltag
eines Projektmanagers,
genauso wie die
richtigen.**

*Dr. Alexander Blumenau,
Projektkoordinator*

**Treffen Sie mit uns die
richtige Entscheidung!**

Stephanie Lindner

Telefonnummer: +49 711 127-82013

E-Mail-Adresse: stephanie.lindner@sv-bw.de