

# Assessment Center (AC)

für Führungskräfte und Mitarbeiter/-innen



Sparkassenakademie



## Das könnte Sie auch interessieren

Weitere Instrumente, die Sie bei der Personalauswahl unterstützen, sind:

- Potenzialanalyse Führung (PA 4)
- Wilde-Intelligenz-Test 2 (WIT-2)
- Leadership Judgement Indicator (LJI)

Bei Interesse wenden Sie sich bitte an die auf der Rückseite aufgeführten Ansprechpartner.

# Für Sie als Hintergrundinformation

- Assessment Center (ACs) sind Entscheidungshilfen zur Fach- und Führungskräfteauswahl. Mit einem AC werden die Sozial- und Führungskompetenzen von internen und/oder externen Bewerber/-innen erfasst
- Sie können aus unserer Erfahrung von mehreren Hundert ACs für verschiedene Branchen und Zielgruppen schöpfen

## Zielgruppe

Führungskräfte und Mitarbeiter/-innen aller Funktionsbereiche

## Ablauf

- oft vor Ort – wir kommen gerne zu Ihnen
- Einweisung der Beobachter/-innen Ihres Hauses
- Moderation durch Berater/-innen der Sparkassenakademie
- bewährt hat sich die Einbindung der/des zukünftigen Vorgesetzten als Beobachter/-in
- Dauer 1 Tag, pro Tag 1 – 6 Bewerber/-innen integrierbar



Weitere Informationen zum Leistungsangebot

# Ihre Vorteile durch ACs



Bei der eingesetzten Assessment Center-Methode handelt es sich um ein fundiertes Verfahren zur Potenzialeinschätzung von Bewerber/-innen, bei denen

- Leistung und Verhalten
- mehrerer Teilnehmer/-innen parallel oder hintereinander
- von mehreren Beobachterinnen und Beobachtern
- in Bezug auf spezifische Anforderungen an Führungskräfte beobachtet und beurteilt werden.



Ein AC liefert neben einer Entscheidungshilfe auch Hinweise zur Personalentwicklung



Reichhaltiger Pool an interaktiven oder schriftlichen Aufgaben vorhanden



Wir begleiten Sie mit Methoden- und Durchführungs-Know-how.



Anforderungsbezogene Übungen je nach Tätigkeit (Markt, Stab und Betrieb) und Hierarchiestufe



Wir stimmen die Inhalte mit Ihnen ab



Gezielte Rückmeldung über Stärken und Schwächen der Bewerber/-innen



Höhere Entscheidungssicherheit, klare Entscheidungsbegründung einer Zu- oder Absage

## Wir unterstützen Sie unter anderem

- bei der Planung und Durchführung von ACs
- mit Beobachtertrainings für Führungskräfte

- bei der Anfertigung von Ergebnisberichten
- bei der Durchführung von Feedbackgesprächen

## ANSPRECHPARTNER/-IN



### Dr. Andreas Diemand

Abteilungsleiter PE Consulting  
Tel. +49 711 127-82300  
andreas.diemand@sv-bw.de



### Ingo Golzem

Berater Personalentwicklung  
PE Consulting  
Tel. +49 711 127-82311  
ingo.golzem@sv-bw.de



IHR KONTAKT  
ZU UNS



Instagram



[www.spk-akademie.de](http://www.spk-akademie.de)



Entdecken Sie die  
Sparkassenakademie  
Baden-Württemberg



Mit unseren Newslettern  
optimal informiert bleiben!