

Azubi-LeistungsCheck

Ein Ergebnis aus dem DSGV-Projekt „Bankausbildung 2020“



Sparkassenakademie



Das könnte Sie auch interessieren

Weitere Instrumente, die Sie bei der Leistungsbeurteilung unterstützen, sind:

- Beurteilertraining für zentrale Ausbilder/-innen und Ausbilder/-innen vor Ort
- MLB

Bei Interesse wenden Sie sich bitte an die auf der Rückseite aufgeführte Ansprechpartnerin.

Für Sie als Hintergrundinformation

- Der Azubi-LeistungsCheck ist ein Ergebnis aus dem DSGV-Projekt „Bankausbildung 2020“ und ist in die Ausbildungsmanagementsysteme der IT-Dienstleister GuideCom und Perbility integriert
- Mit dem Azubi-LeistungsCheck fördern Sie den regelmäßigen und systematischen Austausch über Stärken und Entwicklungsfelder zwischen Auszubildenden und Ausbildungsverantwortlichen
- Der in mehreren Studien nachgewiesene Wunsch von Auszubildenden nach transparentem Feedback und einem fairen Beurteilungssystem wird beim Azubi-LeistungsCheck auf systematische Weise erfüllt

Zielgruppe

Auszubildende

Ablauf

- Dialogorientierter Abgleich der Selbst- und Fremdeinschätzung zwischen Ausbilder/-in vor Ort und Auszubildenden am Ende jedes Einsatzortes
- Einschätzung der Ausbildung durch Auszubildende am Ende jedes Einsatzortes
- Gespräch zwischen zentralem/r Ausbilder/-in und Auszubildenden anhand der aggregierten Einschätzungen am Ende jedes Ausbildungsjahres



Weitere Informationen zum Leistungsangebot

Ihre Vorteile durch den Azubi-LeistungsCheck



Faire, objektive und einheitliche Beurteilung



Motivation zur Reflexion



Frühzeitige Verhaltensrückmeldung zur Verbesserung der Leistung



Hohe Transparenz der Beurteilung – steigende Zufriedenheit – Beitrag zur Mitarbeiterbindung



Einsparung von Kosten durch gezielte Personalentwicklung



Erleichterung der Übernahmeentscheidung



Verbesserung der Ausbildungsqualität



Digitale Lösung innerhalb der Ausbildungsmanagementsysteme von GuideCom und Perbility



Auswahl aus 3 verschiedenen Versionen mit unterschiedlichem Umfang

Dimensionen der Selbst- und Fremdeinschätzung:

- Kundenorientierung
- Beziehungskompetenz
- Digitale Kommunikation
- Initiative und Erfolgsorientierung
- Fachkompetenz
- Gewissenhaftigkeit
- Soziale Belastbarkeit

Dimensionen der Einschätzung der Ausbildung:

- Gespräche und Wertschätzung
- Teamorientierung
- Feedback und Leistungsförderung
- Aufgaben

Zusätzliches Leistungsangebot:

- Beurteilertrainings für zentrale Ausbilder/-innen und Ausbilder/-innen vor Ort (auch als Webinar)
- Informationsveranstaltungen für Auszubildende

ANSPRECHPARTNER/-IN



Luisa Hoffmann Vicente

Beraterin Personalentwicklung
Tel. +49 711 127-82312
luisa.hoffmannvicente@sv-bw.de



IHR KONTAKT
ZU UNS



LinkedIn

www.spk-akademie.de



**Entdecken Sie die
Sparkassenakademie
Baden-Württemberg**



Mit unseren Newslettern
optimal informiert bleiben!