

# Diagnose Management und Führung (DMF)

360° Feedback für Führungskräfte



Sparkassenakademie



## Das könnte Sie auch interessieren

Weitere Instrumente, die Sie bei der Potenzialermittlung im Bereich Führung unterstützen, sind:

- Potenzialanalyse Führung (PA 4)
- Hamburger Führungs-motivationsinventar (FÜMO)
- Leadership Judgement Indicator (LJI)

Bei Interesse wenden Sie sich bitte an den auf der Rückseite aufgeführten Ansprechpartner.

## Für Sie als Hintergrundinformation

- Studien zur Führungsforschung belegen, dass das Führungsverhalten für die Verkaufsleistung und die Produktivität der Mitarbeiter eine maßgebliche Einflussgröße darstellt. So verbessert eine offene Feedbackkultur die Durchschnittsleistung um 20 %
- DMF ist ein Feedbackinstrument, das aus verschiedenen Modulen besteht und bei dem unterschiedliche Feedbackgeber beteiligt sind. Die Entwicklung des Verfahrens wurde wissenschaftlich durch Prof. Dr. Schuler (Universität Hohenheim) begleitet
- Pilotierung mit Sparkassen aus vier Regionalverbänden der Sparkassen-Finanzgruppe

## Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen

## Ablauf

- Onlinebasiertes Feedbackinstrument zum Führungsverhalten
- Einschätzung erfolgt durch die Führungskraft selbst, durch die Mitarbeiter/-innen und die übergeordnete Führungskraft (360° Feedback)
- Ergebnispräsentation und Erarbeitung erster Handlungsansätze inkl. Vor- und Nachbesprechung zwischen Führungskraft und Moderator
- Moderiertes Gruppenfeedback (Mitarbeiter/-innen, Moderator, ohne Führungskraft): gemeinsames Erarbeiten von Stärken und Entwicklungsfeldern der Führungskraft aus Sicht der Mitarbeiter/-innen, Ergänzung und Konkretisierung des Ergebnisberichts, Feedback des Gruppenfeedbacks an die Führungskraft
- Im abschließenden Gespräch mit der übergeordneten Führungskraft werden konkrete Handlungsschritte und Maßnahmen vereinbart



Weitere Informationen zum Leistungsangebot

# Ihre Vorteile durch DMF



- Modularer Aufbau
  - Modul 1 „Sachbezogene Führung“
  - Modul 2 „Personenbezogene Führung“



Jedes Modul enthält 5 Dimensionen, die durch 8 – 10 Verhaltensbeispiele erfasst werden



Auf Wunsch: Individuelle Anpassung der Items



Rückmeldung der Ergebnisse in Form eines umfangreichen Ergebnisberichts, der Stärken und Entwicklungsfelder aufzeigt und konkrete individuelle Handlungsempfehlungen ableitet



Wissenschaftlich fundierte Aussagen zum individuellen Führungsverhalten werden abgeleitet



Auf Basis eines optionalen Gesamtberichts werden zentrale Handlungsfelder für das Gesamthaus erkannt und Empfehlungen abgeleitet



Stärken und Schwächen werden übersichtlich in einem Ampelmodell dargestellt.

## Zusätzliches Leistungsangebot:

- Durchführung von Auftaktworkshops
- Begleitung der Führungskräfte durch individuelles Coaching / weitere Maßnahmen
- Durchführung von Vorstandspräsentationen
- Erstellung zusätzlicher Ergebnisberichte (Gesamthaus, relevante Teilbereiche etc.)
- Moderation von Follow-Up-Workshops

## ANSPRECHPARTNER/-IN



**Ingo Golzem**

Berater Personalentwicklung  
PE Consulting  
Tel. +49 711 127-82311  
ingo.golzem@sv-bw.de



IHR KONTAKT  
ZU UNS



**LinkedIn**

[www.spk-akademie.de](http://www.spk-akademie.de)



**Entdecken Sie die  
Sparkassenakademie  
Baden-Württemberg**



Mit unseren Newslettern  
optimal informiert bleiben!