

# Hamburger Führungsmotiva- tionsinventar (FÜMO)



Sparkassenverband  
Baden-Württemberg

Sparkassenakademie



## Das könnte Sie auch interessieren

Weitere Instrumente, die Sie bei der Potenzialermittlung im Bereich Führung unterstützen, sind:

- Leadership Judgement Indicator (LJI)
- Potenzialanalyse Führung (PA4)
- Assessment Center (ACs)

Bei Interesse wenden Sie sich bitte an den auf der Rückseite aufgeführten Ansprechpartner.

# Für Sie als Hintergrundinformation

- Das „Führungsmotiv“ bezeichnet den individuellen Antrieb, eine Führungskarriere einzuschlagen und im beruflichen Kontext Führungsverantwortung zu übernehmen
- Wissenschaftlich fundierter Online-Fragebogen zum Einsatz in:
  - Personal-, insbesondere Führungskräfteentwicklung (Assessment Center/Potenzialanalysen/Development Center/Training und Coaching)

## Zielgruppe

(Nachwuchs-) Führungskräfte und qualifizierte Mitarbeitende, die gerne Führungsaufgaben übernehmen möchten oder vor dem nächsten Karriereschritt stehen

## Ablauf

- Die Teilnehmenden erhalten einen Online-Fragebogen, den sie idealerweise zu Hause oder in einer ungestörten Umgebung bearbeiten
- 20 – 25 min Bearbeitungsdauer
- Auf der Grundlage einer differenzierten Diagnose ergibt sich ein Motivationsprofil, das begünstigende und hinderliche Motivmuster aufzeigt, die in einem Beratungsgespräch mit Blick auf die individuelle Karriereplanung erörtert werden können



Weitere  
Informationen

# Ihre Vorteile durch das FÜMO



Mit dem FÜMO können Sie bereits in den Phasen der Berufsorientierung und Karriereplanung, aber auch später bei der Führungskräfteentwicklung motivationale Potenziale und Hindernisse rechtzeitig erkennen



Sie erhalten detaillierte Erkenntnisse über Ihre Ausprägungen verschiedener Führungsmotive



Das Führungsmotivationsinventar beinhaltet die folgenden Komponenten

- Basismotive (Macht-, Leistungs- und Anschlussmotiv)
- Führungsmotiv (affektiv, kalkulativ, normativ)
- Führungsaffine Interessenfelder (Gestaltung, Autonomie, Verantwortung, Bestätigung, Mentoring, Wachstum)
- Motivationshindernisse (Vermeidung von Führung, Bedingtes Führungsmotiv, Work-Life-Conflict)



Zusätzlich erfolgt eine Einschätzung der mitarbeiter- und aufgabenorientierten Kompetenzen, des Motivmanagements (Bewusstheit und Umgang mit eigenen Bedürfnissen) und des Führungsselbstbildes



Das FÜMO erfasst in Ergänzung zu den Selbsteinschätzungen auch bisherige Führungserfahrungen und beinhaltet situative Entscheidungsszenarien zum Führungsmotiv und Motivationshindernissen

## Zusätzliches Leistungsangebot:

- Planung der Online-Durchführung
- Interpretation der Ergebnisse mit Blick auf die individuelle Karriereplanung

**BESSER  
INFORMIERT!**

Mit unserem Newsletter  
– gleich anfordern!

## Ansprechpartner



### **Dr. Andreas Diemand**

Abteilungsleiter PE Consulting  
Tel. +49 711 127-82300  
[andreas.diemand@sv-bw.de](mailto:andreas.diemand@sv-bw.de)



**Entdecken Sie die  
Sparkassenakademie**



Zum Download der Datei  
hier klicken oder scannen