

Multimodales Leistungsbeur- teilungssystem (MLB)



Sparkassenverband
Baden-Württemberg

Sparkassenakademie



Das könnte Sie auch interessieren

Weitere Instrumente, die Sie bei der Potenzialermittlung im Bereich Führung unterstützen, sind:

→ Azubi-Leistungsscheck

Bei Interesse wenden Sie sich bitte an den auf der Rückseite aufgeführten Ansprechpartner.

Für Sie als Hintergrundinformation

- Mit MLB fördern Sie den regelmäßigen und systematischen Austausch über Stärken und Entwicklungsfelder
- Mit MLB aktivieren Sie die Leistungs- und Weiterbildungsbereitschaft, die für die Zielerreichung Ihres Unternehmens wichtig sind
- Der Wunsch nach Feedback wird bei MLB auf systematische Weise erfüllt: MLB besteht aus einer Beurteilung und einem sich anschließenden Beurteilungsgespräch mit Selbst- und Fremdeinschätzung
- Bis jetzt nutzen über 60 Sparkassen bundesweit und über 20 Sparkassen in Baden-Württemberg MLB

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen und Führungskräfte aller Ebenen

Ablauf

- Es stehen drei Module zur Verfügung: Im Modul „Führungskraft beurteilt Mitarbeiter“ wird die Leistung der einzelnen Mitarbeiter beurteilt. Die Mitarbeiter schätzen sich auf denselben Dimensionen ein, so dass ein Vergleich von Selbst- und Fremdbild durchgeführt werden kann (Modul „Selbsteinschätzung“). Die Dimensionen lauten:
 - Kundenorientierung / verkäuferische Fähigkeiten oder Interne Kundenorientierung
 - Kooperation und Teamfähigkeit
 - Planung und Organisation
 - Fachkompetenz
 - Qualitätsorientierung-Selbstkontrolle-Arbeitssorgfalt
 - Soziale Belastbarkeit
 - Initiative und Erfolgsorientierung
- Hat der Mitarbeiter Führungsaufgaben, kommen die Führungsdimensionen Mitarbeiterorientierung, Leistungsförderung und Steuerung und Koordination hinzu. Diese sind auch Inhalt des Moduls „Mitarbeiter geben Feedback an Führungskraft“ indem der Selbsteinschätzung der Führungskraft auch eine Fremdeinschätzung durch ihre Mitarbeiter gegenübergestellt wird.



Weitere Informationen

Ihre Vorteile durch MLB

- ✓ allgemeine Leistungsförderung (auch Förderung der Führungskompetenz)
- ✓ Beratung und Förderung (Personalentwicklung), regt Selbststeuerung von Mitarbeitern an
- ✓ wissenschaftlich begleitet und erfolgreich in vier Regionalverbänden pilotiert
- ✓ integrierte, dimensionsbezogene Beurteilung oder Einstufung einzelner Verhaltensweisen möglich
- ✓ hohe Bedeutsamkeit der Beurteilungsdimensionen für Markt, Stab & Betrieb nachgewiesen
- ✓ ökonomisch mit geringem Zeitaufwand durchführbar
- ✓ IT-Lösungen durch FI (MGO), GuideCom und Perbility jeweils über PARIS-plus-Anbindung vorhanden, Kopplung mit der Sparkassensonderzahlung (SSZ) möglich

Zusätzliches Leistungsangebot:

- Moderation einer Projektgruppe zur Einführung von MLB
- Beurteiler-Trainings für Führungskräfte
- Informationsveranstaltungen für Mitarbeiter

**BESSER
INFORMIERT!**

Mit unserem Newsletter
– gleich anfordern!

Ansprechpartner



Dr. Andreas Diemand

Abteilungsleiter PE Consulting
Tel. +49 711 127-82300
andreas.diemand@sv-bw.de



**Entdecken Sie die
Sparkassenakademie**



Zum Download der Datei
hier klicken oder scannen