

Potenzialanalyse

Führung / komplexe Beratung (PA 3)



Sparkassenakademie



Das könnte Sie auch interessieren

Weitere Instrumente, die Sie bei der Potenzialermittlung unterstützen, sind:

- Potenzialanalyse Markt (PA Markt)
- Potenzialanalyse Führung (PA 4)

Bei Interesse wenden Sie sich bitte an die auf der Rückseite aufgeführte Ansprechpartnerin.

Für Sie als Hintergrundinformation

- Um Mitarbeiter/-innen optimal fördern und entwickeln zu können, ist die Ermittlung ihres Potenzials für bestimmte Tätigkeitsfelder wichtiger denn je
- Die Entwicklung und Validierung des Verfahrens wurde durch Prof. Dr. H. Schuler (Universität Hohenheim) wissenschaftlich begleitet und mit Praktikern der Sparkassen-Finanzgruppe im Auftrag des DSGV mit erarbeitet
- Die Validierung von PA 3 mit ca. 800 ehemaligen Teilnehmerinnen und Teilnehmern hat eine sehr hohe Prognosekraft von PA 3 für den späteren beruflichen Erfolg nachweisen können

Zielgruppe

für das Verfahren sind alle Ihre Mitarbeiter/-innen, die sich in ihrer beruflichen Entwicklung rund um den Studiengang Betriebswirt/in befinden.

Ablauf

Eingesetzt werden fünf mündliche und fünf schriftliche Teilverfahren:

- Interaktive Verfahren: Gruppendiskussion/Interview/Kundengespräch/Mitarbeitergespräch/Kurzvortrag
- Schriftliche Verfahren: Führungsalltag (vier Einzelfälle)/Postkorb/Kognitionsaufgaben/Interessenfragebogen/Selbsteinschätzung



Weitere Informationen zum Leistungsangebot

Ihre Vorteile durch PA 3

Mit den Ergebnissen von PA 3 erhalten Sie fundierte Erkenntnisse zu folgenden Fragestellungen:



In welchem Umfang erfüllt Ihr/e Mitarbeiter/-in diese zehn bedeutsamen Anforderungsdimensionen:

- Kundenorientierung und verkäuferische Fähigkeiten
- Kooperation und Teamfähigkeit
- Planung und Organisation
- Kognitive Fähigkeiten
- Konzentrationsfähigkeit
- Soziale Belastbarkeit
- Initiative und Erfolgsorientierung
- Mitarbeiterorientierung (Führung)
- Leistungsförderung (Führung)
- Steuerung / Koordination (Führung)



Wie schätzt sich Ihr/e Mitarbeiter/-in hinsichtlich dieser Anforderungsdimensionen ein?



In welchem Ausmaß ist Ihr/e Mitarbeiter/-in für folgende Tätigkeitsbereiche geeignet?

- Führungsaufgaben
- Komplexe Beratung (Individual- oder Firmenkundenberatung)



Wie sehr interessiert sich Ihr/e Mitarbeiter/-in für diese beiden Tätigkeitsbereiche?



Sie erhalten sowohl Aussagen zum zukünftigen Potenzial in den Tätigkeitsbereichen als auch konkrete Ansatzpunkte für Personalentwicklungsmaßnahmen durch systematisch abgeleitete Verhaltenstipps

ANSPRECHPARTNER/-IN



Carina Weishaupt

Beraterin Personalentwicklung
PE Consulting
Tel. +49 711 127-82313
carina.weishaupt@sv-bw.de



IHR KONTAKT
ZU UNS



Instagram



www.spk-akademie.de



**Entdecken Sie die
Sparkassenakademie
Baden-Württemberg**



Mit unseren Newslettern
optimal informiert bleiben!