

# Potenzialanalyse

Führung (PA 4)



Sparkassenakademie



## Das könnte Sie auch interessieren

Weitere Instrumente, die Sie bei der Potenzialermittlung unterstützen, sind:

- Potenzialanalyse Markt (PA Markt)
- Potenzialanalyse Führung/ Komplexe Beratung (PA 3)
- Development Center (DC)
- Stellenbezogenes Assessment Center

Bei Interesse wenden Sie sich bitte an den auf der Rückseite aufgeführten Ansprechpartner.

## Für Sie als Hintergrundinformation

- Um Mitarbeiter/-innen optimal fördern und entwickeln zu können, ist die Ermittlung ihres Potenzials für bestimmte Tätigkeitsfelder wichtiger denn je
- Nach einer umfangreichen Anforderungsanalyse, der aufwendigen Verfahrenskonstruktion, der Vor-erprobung und einer umfangreichen Pilotierung mit bundesweit 125 Teilnehmer/-innen kommt das innovative, aussagekräftige und den wissenschaftlichen Gütekriterien entsprechende Verfahren seit einigen Jahren zur Anwendung

## Zielgruppe

für das Verfahren sind all Ihre Mitarbeiter/-innen, deren Führungspotenzial festgestellt werden soll und die sich für eine Führungsaufgabe prinzipiell interessieren.

## Ablauf

Eingesetzt werden fünf mündliche und sechs schriftliche Teilverfahren:

- Interaktive Verfahren:  
Interview, Kurzvorträge, Mitarbeitergespräche
- Schriftliche Verfahren:  
Selbsteinschätzung, IT-Postkorb, Kurzfälle



Weitere Informationen zum Leistungsangebot

# Ihre Vorteile durch die PA „Führung“

Mit den Ergebnissen der Potenzialanalyse erhalten Sie fundierte Erkenntnisse zu folgenden Fragestellungen:



In welchem Umfang erfüllt Ihr/e Mitarbeiter/-in sieben für Führung bedeutsame Anforderungsdimensionen:

- Aufgabenorientierung
- Information und Kommunikation
- Analysefähigkeit
- Mitarbeiterorientierung
- Leistungsförderung
- Mitarbeitermotivation
- Repräsentationsfähigkeit



Wie schätzt sich Ihr/e Mitarbeiter/-in hinsichtlich dieser Anforderungsdimensionen ein?



In welchem Ausmaß ist Ihr/e Mitarbeiter/-in für sachbezogene Führung, in welchem Ausmaß für mitarbeiterbezogene Führung geeignet?



In welchem Ausmaß ist Ihr/e Mitarbeiter/-in gesamthaft für Führungstätigkeiten geeignet?



Sie erhalten sowohl Aussagen zum zukünftigen Führungspotenzial als auch konkrete Ansatzpunkte für Personalentwicklungsmaßnahmen durch systematisch abgeleitete Verhaltenstipps



PA 4 ist auch als Personalauswahlinstrument für Führungskräfte und zur Auswahl von Teilnehmern an Talentmanagement-Programmen hervorragend geeignet.

## ANSPRECHPARTNER/-IN



**Dr. Andreas Diemand**

Abteilungsleiter PE Consulting  
Tel. +49 711 127-82300  
andreas.diemand@sv-bw.de



IHR KONTAKT  
ZU UNS



Instagram



**LinkedIn**

[www.spk-akademie.de](http://www.spk-akademie.de)



**Entdecken Sie die  
Sparkassenakademie  
Baden-Württemberg**



Mit unseren Newslettern  
optimal informiert bleiben!