

Potenzialanalyse

Markt (PA Markt)



Sparkassenverband
Baden-Württemberg

Sparkassenakademie



Das könnte Sie auch interessieren

Weitere Instrumente, die Sie bei der Potenzialermittlung unterstützen, sind:

- Potenzialanalyse Führung/ Komplexe Beratung (PA 3)
- Potenzialanalyse Führung (PA 4)

Bei Interesse wenden Sie sich bitte an die auf der Rückseite aufgeführte Ansprechpartnerin.

Für Sie als Hintergrundinformation

- Um Mitarbeiter/-innen optimal fördern und entwickeln zu können, ist die Ermittlung ihres Potenzials für bestimmte Tätigkeitsfelder wichtiger denn je
- Die Entwicklung des Verfahrens wurde durch Prof. Dr. H. Schuler (Universität Hohenheim) wissenschaftlich begleitet und mit Praktikern der Sparkassen mit entwickelt
- PA Markt wurde erfolgreich validiert und kann insbesondere marktbezogene Anforderungen gut vorhersagen

Zielgruppe

für das Verfahren sind alle Ihre Mitarbeiter/-innen, die nach Abschluss der Berufsausbildung einige Monate in der Praxis tätig sind und kurz vor oder nach dem Studiengang Bankfachwirt/-in stehen.

Ablauf

Eingesetzt werden drei mündliche und sieben schriftliche Teilverfahren:

- **Interaktive Verfahren:** Gruppendiskussion, Interview, Kundengespräch
- **Schriftliche Verfahren:** Konzentrationstest, Filmszenen, Vorlage erstellen, Postkorb, Kognitionsaufgaben, Interessenfragebogen, Selbsteinschätzung



Weitere
Informationen

Ihre Vorteile durch PA Markt

Mit den Ergebnissen der Potenzialanalyse erhalten Sie fundierte Erkenntnisse zu folgenden Fragestellungen:



In welchem Umfang erfüllt Ihr/e Mitarbeiter/-in diese sechs für eine Tätigkeit in der Sparkassenfinanzgruppe bedeutsamen Anforderungsdimensionen:

- Kundenorientierung und verkäuferische Fähigkeiten
- Kooperations- und Teamfähigkeit
- Planung und Organisation
- Kognitive Fähigkeiten
- Konzentrationsfähigkeit
- Leistungs- und Weiterbildungsmotivation



Wie schätzt sich Ihr/e Mitarbeiter/-in hinsichtlich dieser Anforderungsdimensionen ein?



In welchem Ausmaß ist Ihr/e Mitarbeiter/-in für „Kundenbezogene Tätigkeiten“, in welchem Ausmaß für Tätigkeiten mit dem Schwerpunkt „Konzeption und Organisation“ geeignet?



In welchem Ausmaß ist Ihr/e Mitarbeiter/-in für Tätigkeiten in den folgenden Funktionsfeldern geeignet?

- Privatkundenberatung
- Individualkundenberatung
- Firmenkundenberatung
- Betriebsbereich
- Stabsbereich



Wie sehr interessiert sich Ihr/e Mitarbeiter/-in für eine Tätigkeit in diesen Funktionsfeldern?



Sie erhalten sowohl Aussagen zum zukünftigen Potenzial in den Funktionsfeldern als auch konkrete Ansatzpunkte für Personalentwicklungsmaßnahmen durch systematisch abgeleitete Verhaltenstipps.

**BESSER
INFORMIERT!**

Mit unserem Newsletter
– gleich anfordern!

Ansprechpartnerin



Luisa Hoffmann Vicente

Beraterin Personalentwicklung

Tel. +49 711 127-82313

luisa.hoffmannvicente@sv-bw.de



**Entdecken Sie die
Sparkassenakademie**



Zum Download der Datei
hier klicken oder scannen

